

GDPR Notice to Candidates for Employment

Available Translations:

| | | | |
|--------------------------|--------------------------|----------------------------|-------------------------|
| English | Český | Deutsch | Español |
| Français | Italiano | Nederlands | Svenska |

English

Notice concerning the Processing of Personal Data of Applicants (EU data subjects)

In this Privacy Notice we explain, in accordance with our obligations under the “General Data Protection Regulation” (Regulation 2016/679 of 27 April 2016 – “GDPR”), how we process personal data of job applicants in the EU who apply for a job at Ingersoll Rand. Please read this notice carefully. By applying for a job you confirm that you have received this notice and have read its content.

1. What does “processing” and “personal data” mean?

“Personal data” means any information relating to an identified or identifiable natural person.

“Processing” means any operation or set of operations which is performed on personal data or on sets of personal data, whether or not by automated means, such as collection, recording, organisation, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure or destruction.

2. Who is responsible for the processing of your personal data?

The controller for the processing of your personal data for the purpose of the application process is the Ingersoll Rand entity that offers the position that you apply for (hereafter “Ingersoll Rand”). You can find the address and other contact data of the relevant entities in the job description.

3. For which purposes and on which legal basis is your personal data processed?

Your personal data is processed for the following purposes: registration of your application, assessment of your application by HR and the appropriate functions and business departments, perform the application process and follow up of the process by HR. The processing is necessary to safeguard the legitimate interest of Ingersoll Rand to assess your job application and, if applicable, to formulate a job offer.

If you are hired, we also use your personal data to take all measures in preparation of the conclusion of an employment agreement. In that context as well, the processing is necessary to safeguard the legitimate interest of Ingersoll Rand to prepare the employment agreement and it is also based on the necessity of the processing in order to take steps at your request prior to entering into an employment agreement. If you are not hired for the job you applied for, but are already working for Ingersoll Rand

(or another company of the group), the personal data will be processed in accordance with the criteria which are communicated to you in the framework of your existing employment agreement.

In the event you are an external candidate and you are not hired, we will keep your personal data during a defined period (see point 7) in order to possibly contact you again in the future for other jobs at Ingersoll Rand which might be of interest to you and, if you apply for other jobs at Ingersoll Rand later, to have your information from earlier application processes available. If you do not want us to keep your data for these purposes, you can let us know and we will immediately remove the data.

4. Who has access to your personal data?

In the context of the application process the HR officers and the management of Ingersoll Rand have access to your personal data, only for the purposes stated in this notification. Depending on the function you apply for, other employees of Ingersoll Rand may also be involved in the assessment of your application. The management and the HR officers of Ingersoll Rand Plc., of Ingersoll-Rand International Ltd., its Belgian Branch Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgium, and of Ingersoll-Rand Company, a New Jersey Corporation, with its corporate seat at 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA or of other Ingersoll Rand Group companies relevant for the job you apply for, may, depending on the specific job that you apply for, also gain access to and use the data for the same purposes.

As part of the application process we may involve other third parties who have the necessary expertise to assist us in the assessment of your application, but only for the purposes mentioned in this notice. They will each act as data processors to Ingersoll Rand.

For the online application process Ingersoll Rand Plc. uses the services of an external recruitment service provider in the United States which stores and processes the data on its behalf. This service provider is Privacy Shield certified.

All the above parties will only process your personal data on a “need to know” basis.

We do not transfer your personal data to other third parties, unless we are legally obliged to do so or have been ordered to do so by a competent authority or court.

5. Which categories of personal data do we process?

In the context of the job application procedure, Ingersoll Rand processes all the personal data which you enter in the (online) application form. This concerns your personal identification data like your name and first name, address, e-mail address, phone number (including GSM), as well as information concerning your current employer and function, a copy of your motivation letter and a copy of your CV.

As part of the application process we collect and process in addition, for example through your CV:

- personal characteristics such as your age, gender, date of birth, place of birth, marital status, nationality;
- data with respect to your professional experience (including any person of reference you allowed us to contact, and the information received from these persons) and education (diplomas, study results, followed courses,...) as well as language knowledge;
- data with respect to your lifestyle and habits, leisure activities, hobbies and interests;

- any other data which you would mention on your CV or in your motivation letter (for example your photo) or that you would spontaneously communicate to us later on during the application process;
- confirmation of whether you hold a valid driving licence;
- the feedback from our employees and representatives with respect to your application, including the personality assessment;
- data concerning the fact whether you have or not a work- or residence permit, where and if applicable;
- financial information with respect to your possible expectations regarding remuneration;
- your user name and password that you create to sign in into our online job application tool;
- any data that we are legally obliged to process.

Providing us with your personal data is a necessary condition for assessing your application with a view to a possible recruitment.

We do not process so-called special categories of personal data (“special categories of personal data” means *data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, and genetic data, biometric data which are processed for the purpose of uniquely identifying a natural person, or data concerning health or data concerning a natural person's sex life or sexual orientation*).

If your application results in your recruitment, additional personal data may be processed in preparation of entering into your employment agreement, such as information required to take out insurance. At that time, these data can also be shared with third party service providers for those purposes (such as insurers).

6. Are your personal data communicated to third countries?

Under European data protection law, so-called “third countries” are countries *outside* the European Economic Area (“EEA”). The EEA includes all countries of the EU as well as Norway, Liechtenstein and Iceland. Communication of personal data to third party countries is only permitted in certain conditions, such as for example when the recipient located in the United States of America has been Privacy Shield certified.

Ingersoll Rand is part of a group of companies worldwide. When it is necessary for the specific job that you apply for, we may share your personal data with Ingersoll-Rand Company, a New Jersey Corporation, with its corporate seat at 800-E Beatty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA, which is Privacy Shield Certified, or with other relevant Ingersoll Rand group companies. If such companies are located outside the EEA, mechanisms are put in place to make sure that your data is correctly transferred, including standard contractual clauses. Ingersoll Rand also uses at group level the services of an external recruitment service provider in the United States which stores and processes the data on our behalf. This service provider is Privacy Shield certified.

7. How long is your personal data kept?

Ingersoll Rand keeps your data for as long as necessary for the purposes indicated in this notice.

At the end of the application process that does not result in a recruitment, Ingersoll Rand will keep personal data of external applicants for a period of six months from the last action taken in the

candidate profile in order to be able to contact you again in the future for possible other job offers at Ingersoll Rand which could be of interest to you and to be able to use this data from previous applications if you would yourself apply for other job offers at Ingersoll Rand.

However, if the application process results in employment with Ingersoll Rand (or if the applicant is already employed by Ingersoll Rand or a company of the same group), Ingersoll Rand will keep your personal data pursuant to the criteria which are communicated to you in the framework of your employment agreement and the applicable privacy policy for employee data.

8. Do we use automated decision-making?

Under the GDPR you have the right not to be subject to a decision based solely on automated processing, including profiling, which produces legal effects for you or similarly significantly affects you.

Ingersoll Rand does not use such automated processing in the context of the application process and the decision to recruit you or not.

9. Which measures do we take to protect the processing?

In view of the possible risks, takes appropriate technical and organisational measures to protect any personal data provided to us and to protect such information from accidental loss, misuse, and unauthorised access, unauthorised disclosure, alteration, or accidental or unlawful destruction and any unlawful forms of processing. Access to the HR database is controlled by a log-on sequence and requires all users to identify themselves and provide a password before access is granted.

Access is limited to data required to perform their job function only. Security features are used to protect personal information from loss, misuse and unauthorised access, disclosure, alteration and destruction.

IT personnel responsible for maintaining the data sign additional forms noting the sensitivity of the data and their special responsibilities in handling it.

Ingersoll Rand's employees receive training about the rules and regulations and internal policies concerning the processing of personal data and are obliged to abide by these rules, regulations and internal policies. Paper files about applicants are kept in closed cabinets at the relevant HR department and are only accessible to authorized HR staff.

Third party service providers which we use are also bound by legal and contractual obligations to take the appropriate technical and organisational measures to protect personal data against loss or unauthorized processing.

10. What are the rights you can invoke regarding the processing of your personal data?

If you have questions or comments with respect to the processing of your personal data in the context of the application process, please feel free to contact us at any time (HR department of the Ingersoll – Rand legal entity that offered the position you applied for or Ingersoll – Rand International Ltd., Belgian Branch, Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgium).

In addition, under the GDPR you have:

- the right of access to the personal data we process about you as well as a right of rectification and erasure of such data;
- the right to obtain from us restriction of processing of your personal data, and the right to object to the processing;
- the right to obtain from us in a structured, commonly used and machine-readable format, the personal data you have communicated to us in order to transmit this data to another controller (the so-called “right to data portability”),
- the right to withdraw at all times your consent with respect to the processing which would be based on your consent, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal;
- the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority.

The performance of these rights may be subject to certain conditions and exceptions as provided by the GDPR.

11. Modifications

This *Notice concerning the Processing of Personal Data of Applicants* can be modified from time to time when our processes are modified or when we are required to do so because of changes to the applicable legislation or following a decision of a competent authority or court. We hence encourage you to regularly consult this information.

Český

Oznámení o zpracování z osobních údajů z žadatelů (subjektů údajů EU)

v tomto sdělení k ochraně soukromí vysvětlíme, v souladu s našimi závazky podle "Obecného nařízení o ochraně údajů" (nařízení 2016/679 27. dubna 2016 – "GDPR"), jak zpracováváme osobní údaje uchazečů o zaměstnání v EU, kteří se ucházejí o zaměstnání ve společnosti Ingersoll Rand. Přečtěte si prosím pozorně toto oznámení. Žádosti o zaměstnání potvrzujete, že jste obdrželi toto oznámení a přečetli jeho obsah.

1. Co znamená "zpracování" a "osobní údaje"?

"Osobní údaje" znamená veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě.

"Zpracování" znamená jakýkoliv úkon nebo soubor úkonů, které se pojí na osobní údaje nebo soubory osobních údajů, a znamenají shromažďování, zaznamenávání, organizace, strukturování, uchovávání, přizpůsobování nebo pozměňování, vyhledávání, konzultace, použití, sdělení prostřednictvím přenosu, šíření nebo jiné zpřístupňování, zarovnání nebo kombinace, omezení, výmaz nebo zničení.

2. Kdo je zodpovědný za zpracování vašich osobních údajů?

Zodpovědnost za zpracování a zacházení s osobními údaji zodpovídá entita Ingersoll Rand, (dále jen "společnost Ingersoll Rand"). Adresu a další kontaktní údaje o subjektu jsou k nalezení v popisu práce.

3. K jakým účelům a jakým právním úkonům budou vaše osobní údaje zpracovány?

Vaše osobní údaje budou zpracovávány pro účely: registrace vaší žádosti, zhodnocení vaší žádosti HR a jiných oddělení, sledování procesů pomocí HR. Zpracování je nezbytné pro ochranu společnosti Ingersoll Rand posouzení vaší žádosti, případně při formulaci nabídky práce.

Pokud jste byl najat, vaše osobní údaje budou použity pro všechna opatření v rámci přípravy uzavření pracovní smlouvy. V tomto kontextu také, zpracování je nezbytné k ochraně právních zájmů společnosti Ingersoll Rand, přípravě pracovní smlouvy a jiných úkonů, nezbytných pro právní bezpečnost stran vstupujících do pracovního poměru. Pokud nebudete přijati na pozici, do které jste se hlásili, ale již pracujete pro společnost Ingersoll Rand (nebo jiné společnosti skupiny), osobní údaje budou zpracovány podle kritérií, které jsou sděleny v rámci vaší stávající pracovní smlouvy.

Pokud jste externí kandidát a nebudete přijati, budeme udržovat vaše osobní údaje během definovaného období (viz bod 7) abychom vás mohli případně v budoucnu znovu kontaktovat, pokud se objeví pozice ve společnosti Ingersoll Rand, které by mohly být zajímavé pro vás, aby vaše údaje z dřívější žádosti byly dostupné. Pokud nechcete, abychom si zachovali vaše údaje pro tyto účely, můžete nám to dát vědět a my vaše data ihned zlikvidujeme.

4. Kdo má přístup k vašim osobním údajům?

V kontextu procesu hlášení na pracovní pozici, pracovníci HR oddělení Ingersoll Rand mají přístup k vašim osobním údajům pouze pro účely uvedené v tomto oznámení. V závislosti na funkci o kterou se ucházíte, jiným pracovníkům společnosti Ingersoll Rand mohou být také zpřístupněny vaše data. Pracovníkům HR oddělení Ingersoll Rand Plc., Ingersoll-Rand International Ltd., belgické pobočky

Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgie, Ingersoll-Rand Company, New Jersey Corporation, se sídlem společnosti v 800-E kosmetika Street, Davidson, NC 28036-1840 USA nebo jiné pobočky Ingersoll Rand zapojených do pracovní pozice, do které se, mohou také získat přístup a používat vaše údaje ke stejným účelům.

Jako součást procesu žádosti můžeme zapojit i jiné třetí strany, kteří mají zapotřebí znalosti vaší žádosti při posuzování vašich zkušeností, ale pouze pro účely uvedené v tomto oznámení. Budou ovšem zacházet s vašimi údaji jako zpracovatelé údajů společnosti Ingersoll Rand.

Pro online aplikaci do výběrového procesu, Ingersoll Rand Plc. využívá poskytovatele služeb externího náboru ve Spojených státech, kteří ukládají a zpracovávají údaje jejich jménem. Tento zprostředkovatel služeb požívá certifikovaný štít pro ochranu údajů.

Všechny výše uvedené úkony budou použity pouze pro zpracování vašich osobních údajů na informativním základě.

Nepředáváme vaše osobní údaje jiným třetím stranám, pokud nebudeme ze zákona povinni tak učinit dle nařízení, aby státního příslušného orgánu nebo soudu.

5. Jaké druhy osobních údajů zpracováváme?

V rámci řízení o žádosti o zaměstnání Ingersoll Rand zpracovává osobní údaje, které zadáte do formuláře žádosti (on-line). Týká se to vašich osobních údajů jako je vaše jméno, adresa, e-mailová adresa, telefonní číslo (včetně mobilního telefonního čísla), jakož i informace týkající se vašeho současného zaměstnavatele, funkce, kopii vašeho motivačního dopisu a kopii vašeho životopisu.

Jako součást procesu aplikace shromažďujeme a zpracováváme i informace obsažené ve vašem životopisu:

- osobní charakteristiky jako je váš věk, pohlaví, datum narození, místo narození, rodinný stav, státní příslušnost;
- údaje o vaší odborné zkušenosti (včetně referenční osoby, kterou můžeme s vaším svolením kontaktovat, a informace získané od těchto osob) a vzdělání (diplomy, studijní výsledky, kurzy,...) a znalosti jazyka;
- data s ohledem na životní styl a návyky, volnočasové aktivity, koníčky a zájmy;
- další údaje, které jste zmínil ve svém životopisu nebo motivační dopis (například fotografie) nebo při spontánní komunikaci s námi později během procesu výběrového řízení;
- potvrzení o tom, zda máte platný řidičský průkaz;
- zpětná vazba od našich zaměstnanců a zástupců ve vztahu k vaší žádosti, včetně posouzení odborné způsobilosti;
- údaje o tom, zda máte či nikoliv pracovní povolení či povolení k pobytu, kde a je-li to vyhovující pro vaší pozici;
- finanční informace s ohledem na vaše očekávání týkající se odměňování;

- vaše uživatelské jméno a heslo, které vytvoříte při přihlašování do našeho on-line doazníku;
- všechna data, která jsme ze zákona povinni zpracovat.

Poskytnutí vašich osobních údajů je nezbytnou podmínkou pro posouzení vaší žádosti ohledně možného přijetí do práce.

Nezpracováváme takzvané zvláštní kategorie osobních údajů ("zvláštní kategorie osobních údajů" se vztahuje na údaje odhalující rasový nebo etnický původ, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení, nebo členství v odborech, genetické údaje, biometrické údaje, které jsou zpracovávány za účelem jednoznačné identifikace fyzické osoby nebo údaje o zdraví nebo údaje o sexuálním životě fyzické osoby nebo sexuální orientace).

Pokud vaše žádost napomůže vašemu náboru, další osobní údaje mohou být zpracovávány v přípravě podepsání vaší pracovní smlouvy, například informace o povinnosti uzavřít pojištění. V té době tyto údaje mohou být sdíleny s třetími stranami pro tyto účely (např. pojištění).

6. Jsou vaše osobní údaje předávány do třetích zemí?

V oblasti ochrany údajů jsou takzvané "třetí země", země mimo Evropský hospodářský prostor ("EHP"). EHP zahrnuje všechny země EU, jakož i Norsko, Lichtenštejn a Island. Předávání osobních údajů třetím zemím je povoleno pouze za určitých podmínek, jako například když příjemce se nachází v USA a byl certifikován štítem pro ochranu údajů.

Ingersoll Rand je součástí skupiny společností po celém světě. Pokud se ucházíte o specifickou pozici, můžeme vaše osobní údaje zaslat do společnosti Ingersoll-Rand, New Jersey Corporation, se sídlem společnosti v 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA, který je certifikován štítem soukromí, nebo s ostatní příslušné skupiny společnosti Ingersoll Rand. Nacházejí-li se společnosti mimo EHP, jsou zavedeny mechanismy k ujištění se, že s vašimi daty správně zacházeno, včetně standardních smluvních doložek. Skupina Ingersoll Rand také využívá služeb poskytovatelů externího náboru ve Spojených státech, kteří ukládají a zpracovávají údaje naším jménem. Tento zprostředkovatel služeb je certifikovaný štítem pro ochranu údajů.

7. Jak dlouho jsou vaše osobní údaje uchovávány?

Ingersoll Rand udržuje vaše data tak dlouho, jak je nezbytné pro účely uvedené v tomto oznámení.

Na konci procesu přihlášky, která nebude ukončena přijetím do pracovního vztahu, Ingersoll Rand bude udržovat osobní údaje externích žadatelů po dobu šesti měsíců od poslední akce v profilu kandidáta, abychom vás mohli v budoucnu kontaktovat, případně nabídnout jinou pracovní pozici ve společnosti Ingersoll Rand, která by vás mohla zaujmout a použít vaše údaje pro vaší novou přihlášku do výběrového řízení.

Ovšem pokud proces aplikace vede k zaměstnání u společnosti Ingersoll Rand (nebo pokud žadatel je již zaměstnán v Ingersoll Rand, nebo společností téže skupiny), Ingersoll Rand bude udržovat vaše osobní údaje podle kritéria, které vám budou sděleny v rámci vaší pracovní smlouvy a ochraně osobních údajů společnosti.

8. Používáme automatické rozhodování?

Podle GDPR máte právo nebýt předmětem rozhodnutí výlučně na základě automatizovaného zpracování, včetně profilování, které může nést právní nebo jiné důsledky pro vás.

Ingersoll Rand nepoužívá tyto automatizované zpracování v rámci procesu žádosti a rozhodnutí zaměstnat, nebo ne.

9. Jaká opatření požíváme na ochranu zpracování?

S ohledem na možná rizika, jsou brána veškerá příslušná technická a organizační opatření na ochranu osobních údajů, které jste nám poskytli abychom chránili tyto informace před náhodnou ztrátou, zneužitím, neoprávněným přístupem, neoprávněnému vyzrazení, pozměnění, nebo náhodnému nebo protiprávnímu zničení a jakékoli jiné podobě nedovoleného zpracování. Přístup do HR database je kontrolován přihlášením uživatele, které vyžaduje uvedení přihlašovacího jména a hesla.

Přístup je omezen na údaje potřebné k vykonávání pouze své funkce. Bezpečnostní prvky slouží k ochraně osobních údajů před ztrátou, zneužitím neoprávněný přístup, zveřejňování, změny či ničení.

IT pracovníci jsou odpovědní za udržování dat podepsáním dalších formulářů a zaznamenání citlivosti dat pro jejich bezpečí.

Zaměstnanci Ingersoll Rand jsou školeni ohledně platných předpisů ochrany a uchovávání osobních údajů a řídí se těmito pravidly. Tištěné spisy o uchazečích jsou uchovávány v uzavřených skříňkách na příslušném oddělení HR a jsou přístupné pouze oprávněným pracovníkům HR.

Poskytovatelé služeb třetích stran, které využíváme jsou také vázáni právními a smluvními závazky přijmout vhodná technická a organizační opatření na ochranu osobních údajů před ztrátou nebo neoprávněným zpracováním.

10. Jaké jsou práva, která lze volat ohledně zpracování vašich osobních údajů?

Máte-li otázky nebo připomínky ohledně zpracování vašich osobních údajů v rámci procesu aplikace, neváhejte nás kdykoliv kontaktovat (HR oddělení firmy Ingersoll – Rand Ltd., belgická pobočka, Lenneke Marelaan 6, 1932. St-Stevens-Woluwe, Belgie).

Kromě toho podle GDPR máte:

- právo na přístup k osobním údajům, které zpracováváme o vás, stejně jako právo na opravu a odstranění těchto údajů;
- právo udělit nám omezení zpracování vašich osobních údajů a právo vznést námitky k jejich zpracování;
- právo získat od nás ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu, osobní údaje které jste nám sdělili s cílem předat tyto údaje do jiného řadiče (takzvané "právo na přenositelnost údajů"),
- právo odstoupit od všech vašich souhlasů s ohledem na zpracování, která by byla založena na vašem souhlasu, aniž by to ovlivnilo zákonnost zpracování na základě souhlasu před jeho odvoláním;
- právo podat stížnost příslušnému orgánu dozoru.

Výkon těchto práv může být za určitých podmínek a výjimek, stanovených v GDPR.

11. Úpravy

Toto oznámení o zpracování z osobních údajů žadatelů lze upravit, pokud naše procesy budou upraveny, nebo když jsme povinni tak učinit dle změn platných právních předpisů nebo na základě rozhodnutí příslušných orgánů nebo soudů. Proto doporučujeme si obnovovat tyto informace.

Deutsch

Mitteilung über die Verarbeitung der persönlichen Daten von Bewerbern (innerhalb der EU)

In dieser Datenschutzerklärung erläutern wir, entsprechend unseren Verpflichtungen im Rahmen der "Datenschutzgrundverordnung" (Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) – "DSGVO"), wie wir personenbezogene Daten von Bewerbern, welche sich beim Ingersoll Rand Konzern innerhalb der EU bewerben, verarbeiten. Bitte lesen Sie diese Hinweise sorgfältig durch. Bei einer Bewerbung um einen Arbeitsplatz in unserem Unternehmen bestätigen Sie, dass Sie diesen Hinweis erhalten und den Inhalt gelesen haben.

1. Was bedeutet "Verarbeitung" und "persönliche Daten"?

"*Personenbezogene Daten*" sind alle Informationen in Bezug auf eine bestimmte oder bestimmbare natürliche Person.

"*Verarbeitung*" bedeutet jeder Vorgang oder Gruppe von Vorgängen, die mit personenbezogenen Daten oder mit personenbezogenen Datensätzen durchgeführt wird, auch automatisiert, wie Sammlung, Aufzeichnung, Organisation, Strukturierung, Speicherung, Anpassung oder Änderung, Abruf, Abfrage, Weitergabe, Verbreitung oder anderweitige Bereitstellung, Ausrichtung oder Kombination, Einschränkung, Löschung oder Vernichtung.

2. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Der Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Bewerbung ist die Gesellschaft des Ingersoll Rand-Konzerns (im Folgenden Ingersoll Rand genannt), welche die Stelle, auf die Sie sich bewerben, ausgeschrieben hat. Die Adresse sowie weitere Kontaktdaten der entsprechenden Gesellschaft finden Sie in der Stellenausschreibung.

3. Für welche Zwecke und auf welcher rechtlichen Grundlage werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet?

Ihre Persönlichen Daten werden zu folgenden Zwecken verarbeitet: Erfassung Ihrer Bewerbung, Bewertung Ihrer Bewerbungsunterlagen durch die Personalabteilung sowie der entsprechenden Fachabteilungen, Durchführung des Bewerbungsprozesses und Nachbearbeitung durch die Personalabteilung. Die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten erfolgt zur Wahrung des berechtigten Interesses von Ingersoll Rand, um Ihre Bewerbung zu prüfen und, falls zutreffend, ein Stellenangebot zu formulieren.

Im Falle einer Einstellung verwenden wir Ihre persönlichen Daten auch, um alle Maßnahmen zur Vorbereitung des Abschlusses eines Arbeitsvertrages zu treffen. Auch in diesem Zusammenhang ist die Verarbeitung erforderlich, um das legitime Interesse von Ingersoll Rand an der Vorbereitung des Arbeitsvertrags zu wahren. Die Notwendigkeit der Verarbeitung basiert auch darauf, um gegebenenfalls auf Ihren Wunsch hin, bereits vor dem Abschluss des Arbeitsvertrags vorbereitende Schritte zu unternehmen.

Wenn Sie nicht für den Job eingestellt werden, für den Sie sich beworben haben, aber bereits für Ingersoll Rand (oder eine andere Gesellschaft des Konzerns) arbeiten, werden die personenbezogenen Daten gemäß den Kriterien verarbeitet, die im Rahmen Ihres bereits bestehenden Arbeitsverhältnisses gelten.

Falls Sie ein externer Kandidat sind und Sie nicht eingestellt werden, speichern wir Ihre persönlichen Daten für einen bestimmten Zeitraum (siehe Punkt 7), um Sie erneut kontaktieren zu können, falls wir in der Zukunft erneut offene Stellen haben, welche Sie interessieren könnten und, falls Sie sich später

auf andere Jobs innerhalb des IR Konzerns bewerben, haben wir Ihre Informationen bereits aus dem früheren Bewerbungsprozess vorliegen. Wenn Sie nicht möchten, dass wir Ihre persönlichen Daten zu diesem Zwecke speichern, sagen Sie uns bitte Bescheid und wir werden Ihre Daten umgehend löschen.

4. Wer hat Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses hat die Personalabteilung sowie das Management von Ingersoll Rand Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten für die in dieser Mitteilung genannten Zwecke.

Abhängig von der Funktion, für die Sie sich bewerben, können auch andere Mitarbeiter von Ingersoll Rand an Ihrem Bewerbungsverfahren beteiligt sein. Das Management und die Personalverantwortlichen der Ingersoll Rand Plc., der Ingersoll-Rand International Ltd., der belgischen Niederlassung Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgien und der Ingersoll-Rand Company, eine New Jersey-Corporation, mit Sitz in 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA oder andere Unternehmen des Ingersoll Rand Konzerns können ebenfalls Zugriff auf Ihre Daten haben und diese für die gleichen Zwecke verwenden, wenn diese bei Ihrer Bewerbung relevant sind. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses sind wir berechtigt, Dritte einzubeziehen, die über das notwendige Knowhow verfügen und uns bei der Beurteilung Ihrer Bewerbung unterstützen. Dies geschieht ausschließlich zu den in dieser Vereinbarung genannten Zwecken. Diese handeln in ihrer Funktion als Datenverarbeiter für Ingersoll Rand.

Für das Online-Bewerbungsverfahren nutzt Ingersoll Rand Plc. die Services eines externen Rekrutierungs-Dienstleisters in den Vereinigten Staaten. Dieser speichert und verarbeitet die Daten in seinem Namen. Dieser Dienstleister ist im Bereich Datenschutz zertifiziert.

Die oben genannten Parteien verarbeiten Ihre persönlichen Daten nur auf einer "need to know" Basis.

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten nicht an sonstige Dritte, es sei denn, wir sind gesetzlich dazu verpflichtet oder werden durch eine zuständige Behörde oder ein Gericht dazu aufgefordert.

5. Welche Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeitet Ingersoll Rand alle personenbezogenen Daten, welche Sie im Online-Bewerbungsverfahren angegeben haben. Dies betrifft Ihre persönlichen Daten wie Ihren Namen und Vornamen, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer (einschließlich Mobilfunknummer) sowie Informationen über den derzeitigen Arbeitgeber und Ihre dortige Funktion, eine Kopie Ihres Bewerbungsansprechens sowie eine Kopie Ihres Lebenslaufs.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses erfassen und verarbeiten wir außerdem folgende Daten (zum Beispiel durch Ihren Lebenslauf):

- persönliche Merkmale wie Alter, Geschlecht, Geburtsdatum, Ort, Familienstand, Staatsangehörigkeit;
- Daten in Bezug auf Ihre Berufserfahrung (inklusive der Referenzen, die Sie uns erlaubt haben zu kontaktieren sowie die Informationen dieser Referenzen) und Ausbildung (Diplome, Studienergebnisse, Weiterbildungen, etc.) sowie Sprachkenntnisse;
- Daten in Bezug auf Ihren Lebensstil und Gewohnheiten, Freizeitaktivitäten, Hobbys und Interessen;
- alle anderen Daten, die Sie in Ihrem Lebenslauf oder in Ihrem Bewerbungsanschreiben (zum Beispiel Ihr Foto) erwähnen würden oder uns spontan im weiteren Verlauf des Bewerbungsprozesses mitteilen würden;
- Bestätigung, ob Sie einen gültigen Führerschein besitzen;
- Das Feedback unserer Mitarbeiter und Vertreter in Bezug auf Ihre Bewerbung, einschließlich der Beurteilung Ihrer Persönlichkeit;

- falls zutreffend: ob Sie eine gültige Arbeits- oder Aufenthaltserlaubnis besitzen;
- Informationen in Bezug auf Ihren Gehaltswunsch;
- Ihren Benutzernamen und das Kennwort aus unserem Online- Bewerbungs-Tool;
- alle Daten, zu deren Verarbeitung wir rechtlich verpflichtet sind

Die Bereitstellung Ihrer persönlichen Daten ist eine notwendige Voraussetzung für die Beurteilung Ihrer Bewerbung im Hinblick auf eine mögliche Einstellung.

Sog. besondere Kategorien personenbezogener Daten ("besondere Arten personenbezogener Daten" sind Daten, aus denen die Rasse oder ethnische Herkunft hervorgehen, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische Daten und biometrische Daten, die zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person dienen oder Gesundheitsdaten oder Angaben über das Sexuelleben oder sexuelle Orientierung einer natürlichen Person) werden von uns nicht verarbeitet.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich war, können zusätzliche personenbezogene Daten in Vorbereitung des Abschlusses Ihres Arbeitsvertrages verarbeitet werden, wie z. B. Informationen die zum Abschluss von Versicherungen benötigt werden. Zu diesem Zeitpunkt können diese Daten auch mit externen Dienstleistern für diese Zwecke (z. B. Versicherungen) geteilt werden.

6. Werden Ihre personenbezogenen Daten in Drittstaaten übermittelt?

Unter das europäische Datenschutzrecht fallen auch sogenannte "Drittländer": Länder *außerhalb* des Europäischen Wirtschaftsraums ("EWR"). Der EWR umfasst alle Länder der EU sowie Norwegen, Liechtenstein und Island. Die Übermittlung personenbezogener Daten an Drittstaaten ist nur unter bestimmten Bedingungen zulässig, wie z. B. wenn der Empfänger sich in den Vereinigten Staaten von Amerika befindet und datenschutzrechtlich zertifiziert wurde.

Ingersoll Rand ist Teil einer weltweiten Unternehmensgruppe. Wenn es für die Stelle, für die Sie sich beworben haben notwendig ist, sind wir berechtigt, Ihre persönlichen Daten der Ingersoll-Rand Company, a New Jersey Corporation, mit Sitz in 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA oder anderen relevanten Ingersoll Rand Gesellschaften mitzuteilen, welche datenschutzrechtlich zertifiziert sind. Falls diese Gesellschaften sich außerhalb des EWR befinden, sind Mechanismen eingeführt um sicherzustellen, dass Ihre Daten korrekt übertragen werden, einschließlich der Standardvertragsklauseln. Ingersoll Rand nutzt auf Konzernebene die Dienste eines externen Rekrutierungs-Dienstleisters in den Vereinigten Staaten, welcher die persönlichen Daten in unserem Auftrag speichert und verarbeitet. Dieser Dienstleister ist ebenfalls datenschutzrechtlich zertifiziert.

7. Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert?

Ingersoll Rand behält Ihre Daten so lange wie nötig zu den in dieser Erklärung genannten Zwecken.

Am Ende des Bewerbungsprozesses, welcher nicht zu einer Einstellung führt, speichert Ingersoll Rand personenbezogene Daten von externen Bewerbern für einen Zeitraum von sechs Monaten, beginnend von der letzten durchgeführten Aktion im Kandidatenprofil. Dies machen wir, um Sie in Zukunft bei möglicherweise für Sie interessanten Stellenangeboten kontaktieren zu können sowie zur Nutzung der bereits vorhandenen Daten, falls Sie sich auf eine andere Stelle im Konzern bewerben möchten.

In den Fällen, in denen Ihre Bewerbung zu einer Einstellung bei Ingersoll Rand führt (oder, wenn Sie bereits bei Ingersoll Rand oder einer Gesellschaft des Konzerns beschäftigt sind), speichert und verarbeitet Ingersoll Rand Ihre persönlichen Daten gemäß den Kriterien, die im Rahmen Ihres bereits bestehenden Arbeitsvertrages und der geltenden Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiterdaten vereinbart wurden.

8. Verwenden wir automatisierte Entscheidungen?

Im Rahmen der Datenschutz-Grundverordnung haben Sie das Recht, keiner Entscheidung ausgesetzt zu sein, die ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung beruht. Einschließlich einer Profilerstellung, welche für Sie rechtliche Auswirkungen haben kann oder von welcher Sie in ähnlicher Weise erheblich betroffen wären.

Ingersoll Rand verwendet diese automatisierte Verarbeitung nicht im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess und der Entscheidung, Sie einzustellen oder nicht.

9. Welche Maßnahmen ergreifen wir um die Verarbeitung zu schützen?

Im Hinblick auf die möglichen Risiken ergreift Ingersoll Rand geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um die uns zur Verfügung gestellten persönlichen Daten zu schützen und um solche Informationen vor versehentlichem Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, unbefugter Offenlegung, Änderung oder zufälliger oder unrechtmäßiger Vernichtung und rechtswidrigen Formen der Verarbeitung zu schützen. Der Zugang zur HR-Datenbank ist durch eine Reihe von Logins geschützt. Alle Nutzer müssen sich identifizieren und ein Passwort eingeben, bevor der Zugriff gewährt wird.

Der Zugang beschränkt sich auf die Daten, die für den Nutzer erforderlich sind, um seine Aufgaben auszuüben. Es werden Sicherheits-Features verwendet, um personenbezogene Daten vor Verlust, Missbrauch und unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Änderung und Vernichtung zu schützen.

Alle Mitarbeiter, die für die Datenpflege verantwortlich sind, müssen zusätzliche Vereinbarungen unterzeichnen, die auf die Sensibilität der Daten und die Mitarbeiter auf ihre besondere Verantwortung im Umgang mit diesen Daten hinweisen.

Alle Ingersoll Rand-Mitarbeiter erhalten eine Schulung über die Regeln, Vorschriften und internen Richtlinien bezüglich der Verarbeitung personenbezogener Daten. Sie sind dazu verpflichtet, diese Regeln, Vorschriften und internen Richtlinien einzuhalten. Alle Unterlagen in Papierform über Bewerber werden in geschlossenen Schränken bei der zuständigen Personalabteilung aufbewahrt und sind nur für autorisierte Mitarbeiter der Personalabteilung zugänglich.

Externe Dienstleister, mit denen wir zusammenarbeiten, sind ebenfalls gesetzlich und vertraglich verpflichtet, geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten gegen Verlust oder die unbefugte Verarbeitung zu ergreifen.

10. Auf welche Rechte, können Sie sich hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten berufen?

Falls Sie Fragen oder Anmerkungen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens haben, zögern Sie bitte nicht, uns zu kontaktieren: Entweder die Personalabteilung der Gesellschaft von Ingersoll-Rand, bei welcher Sie sich beworben haben oder Ingersoll-Rand International Ltd., Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgien).

Darüber hinaus haben Sie unter der DSGVO folgende Rechte:

- das Recht auf Zugang zu den personenbezogenen Daten, die das Unternehmen über den Bewerber verarbeitet, sowie ein Recht auf Berichtigung und Löschung dieser Daten;
- das Recht, vom Unternehmen eine Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten des Bewerbers zu verlangen, und das Recht, Einwände gegen die Verarbeitung zu erheben;
- das Recht, vom Unternehmen in einem strukturierten, häufig verwendeten und maschinenlesbaren Format die personenbezogenen Daten zu erhalten, die der Bewerber dem Unternehmen mitgeteilt hat, um diese Daten an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln (das sogenannte „Recht auf Datenübertragbarkeit“)
- das Recht, jederzeit die Zustimmung des Bewerbers in Bezug auf die Verarbeitung zurückzuziehen, die möglicherweise auf der Zustimmung des Bewerbers beruhen würde,

ohne die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf der Grundlage der Zustimmung vor seinem Rücktritt zu beeinträchtigen;

- das Recht, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen.

Die Ausübung dieser Rechte kann bestimmten Bedingungen und Ausnahmen unterliegen, wie sie in der DSGVO vorgesehen sind.

11. Änderungen

Diese Mitteilung über die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern kann von Zeit zu Zeit geändert werden, wenn unsere Prozesse geändert werden oder, wenn wir aufgrund von Änderungen der geltenden Rechtsvorschriften oder aufgrund einer Entscheidung einer zuständigen Behörde oder eines Gerichts dazu aufgefordert werden. Wir empfehlen Ihnen daher, diese Informationen regelmäßig zu prüfen.

Español

Aviso referente al tratamiento de datos personales de los candidatos (RGPD)

En este aviso de privacidad se explica, según nuestras obligaciones bajo "Reglamento General de Protección de Datos" (Reglamento 2016/679 de 27 de abril de 2016 – "GDPR"), sobre cómo procesamos datos personales de los candidatos a ofertas de empleo en la UE o un empleo en Ingersoll Rand. Por favor lea esta notificación cuidadosamente. Aplicando para un trabajo confirma que ha recibido este aviso y ha leído su contenido.

1. ¿Qué significa "tratamiento" y "datos personales"?

"*Datos personales*" significa cualquier información relativa a una persona física identificada o identificable.

"*Tratamiento*" significa cualquier operación o conjunto de operaciones que se realiza sobre datos de carácter personal o el conjunto de datos de carácter personal, sea o no por medios automatizados, tales como la recogida, registro, organización, estructuración, almacenamiento, adaptación o alteración, recuperación, consulta, uso, acceso por transmisión, difusión o puesta a disposición, alineación o combinación, restricción, borrado o destrucción.

2. ¿Quién es responsable del tratamiento de sus datos personales?

La persona responsable para el tratamiento de sus datos personales con el fin del proceso de aplicación es la entidad de Ingersoll Rand que ofrece la posición a la que usted se postula (en adelante "Ingersoll Rand"). Puedes encontrar la dirección y otros datos de contacto de las entidades relevantes en la descripción de la oferta.

3. ¿Para qué propósitos y bajo qué base legal son tratados tus datos personales?

Se procesarán tus datos personales para los siguientes propósitos: registro de la aplicación; evaluación de la aplicación por Recursos Humanos y funciones apropiadas y unidades de negocio; realizar el proceso de aplicación y seguimiento del proceso de Recursos Humanos. El procesamiento es necesario para proteger el legítimo interés de Ingersoll Rand para evaluar tu solicitud de empleo y, en llegado el caso, para formular una oferta de trabajo.

Si es contratado, también utilizamos tus datos personales para tomar todas las medidas necesarias para cerrar un contrato de trabajo. En ese contexto, así, el proceso es necesario para proteger el legítimo interés de Ingersoll Rand para preparar el contrato de trabajo y se basa también en la necesidad del tratamiento con el fin de realizar los pasos necesarios antes de firmar un contrato de trabajo. Si no lo contratan para el trabajo solicitado, pero ya están trabajando para Ingersoll Rand (u otra empresa del grupo), los datos personales se procesarán conforme a los criterios que se te comunicaron en el marco del acuerdo de tu empleo actual.

En caso de que seas un candidato externo y no te contratemos, mantendremos tus datos personales durante un período definido (ver punto 7) para, posiblemente, ponernos en contacto contigo en el futuro para otras ofertas de trabajos en Ingersoll Rand, que podrían ser de su interés y, si aplicas para otros trabajos de Ingersoll Rand más adelante tener la información de solicitud anterior en otros procesos disponible. Si no deseas guardar tus datos para estos fines, puedes dejarnoslo saber y eliminaremos inmediatamente tus datos.

4. ¿Quién tiene acceso a tus datos personales?

Dentro del contexto del proceso de selección, el personal de RRHH y los máangers de Ingersoll Rand tienen acceso a tus datos personales, sólo para los fines indicados en este aviso. Dependiendo del puesto al que se aplica otros empleados de Ingersoll Rand también pueden participar en la evaluación de tu candidatura. Así mismo, dependiendo el puesto al que aplique la Dirección y el personal de RRHH de Ingersoll Rand Plc., (de St-Stevens-Woluwe), Ingersoll-Rand International Ltd., (Lenneke Marelaan 6, 1932, Bélgica), y de Ingersoll-Rand Company, (New Jersey Corporation, con su sede corporativa en 800-E calle Beaty, Davidson, NC 28036-Estados Unidos, 1840) o de otro grupo del grupo de empresas de Ingersoll Rand relevantes para el puesto de trabajo al que aplicas, también pueden utilizar los datos para los mismos fines.

Como parte del proceso de selección podemos involucrar terceras personas que tienen la experiencia necesaria para ayudarnos en la evaluación de su aplicación, pero sólo para los fines mencionados en este aviso. Cada uno de ellos actuará como Procesadores de datos para Ingersoll Rand.

El proceso de solicitud a través de página web de Ingersoll Rand Plc. utiliza los servicios de un proveedor de servicios de contratación externa en los Estados Unidos que almacena y procesa los datos en su nombre. Este servicio está certificado por Privacy Shield.

Toda las partes mencionadas anteriormente sólo procesarán tus datos personales en una única base de datos.

No transferiremos tus datos personales a terceros, a menos que estemos legalmente obligados a hacerlo o haya sido ordenado por un tribunal o autoridad competente.

5. ¿Qué categorías de datos personales procesamos?

Dentro de un contexto de Selección de Personal, Ingersoll Rand procesa todos los datos que ingreses en el formulario de solicitud (en página web). Esto hace referencia a tus datos de identificación personal como tu nombre y apellidos, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono (tanto fijo como móvil), así como información relativa a tu empleador actual y la función, una copia de tu carta de presentación y una copia de tu CV.

Como parte del proceso de aplicación recogemos y procesamos además, por ejemplo a través de tu CV:

- características personales tales como tu edad, género, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, estado civil, nacionalidad;
- datos con respecto a tu experiencia profesional (incluyendo cualquier persona de referencia con quien nos autorizó entrar en contacto y la información recibida de estas personas) y educación (diplomas, resultados de los estudios, siguieron cursos,...) así como conocimiento de idiomas;
- datos con respecto a tu estilo de vida y hábitos, actividades de ocio, aficiones e intereses;
- otros datos que mencionas en tu CV o tu carta de presentación (por ejemplo tu foto) o que se comuniquen espontáneamente durante el proceso de selección;
- confirmación de si tienes una licencia válida de conducir;

- los comentarios de nuestros empleados y representantes con respecto a tu aplicación, incluyendo la evaluación de la personalidad;
- datos sobre el hecho de si tienes o no un permiso de trabajo o residencia cuando sea menester;
- información financiera con respecto a sus expectativas de remuneración;
- su nombre de usuario y contraseña que usted crea para iniciar sesión en nuestra herramienta de trabajo en línea;
- los datos que estamos legalmente obligados a procesar.

Proporcionarnos tus datos personales es una condición necesaria para la evaluación de tu aplicación con miras a una posible contratación.

No procesamos categorías llamadas especiales de datos de carácter personal ("*categorías especiales de datos personales*" significa datos de *que revelan origen racial o étnico; opiniones políticas; creencias religiosas o filosóficas; o afiliación sindical; y los datos genéticos; los datos biométricos únicamente con el propósito de identificar de forma única una persona, o datos relativos a la salud o datos referentes a la vida sexual o la orientación sexual de una persona*).

Si tu aplicación concluye con un reclutamiento, datos adicionales podrán procesarse en la preparación de tu contrato de trabajo, así como la información necesaria para afiliarte. En ese momento, también se pueden compartir estos datos con terceros proveedores de servicios para esos fines (tales como compañías de seguros).

6. ¿Son tus datos personales cedidos a terceros países?

Bajo la ley de protección de datos de la UE, los llamados "terceros países" son los países de *fuera* del Espacio Económico Europeo ("EEE"). El EEE incluye los países de la EU, así como Noruega, Liechtenstein e Islandia. La comunicación de datos personales a terceros países sólo se permite en ciertas condiciones, como por ejemplo un receptor ubicado en los Estados Unidos de América certificado con Privacy Shield.

Ingersoll Rand es parte de un grupo de empresas en todo el mundo. Cuando sea necesario para el puesto de trabajo específico al que aplica, podemos compartir tus datos personales con Ingersoll-Rand Company, una corporación de Nueva Jersey, con su sede corporativa en 800-E calle Beaty, Davidson, de de NC 28036-Estados Unidos de 1840, que tiene el Certificado Privacy Shield, o con otras empresas de grupo de Ingersoll Rand. Si estas empresas se encuentran fuera del EEA, se activarán mecanismos para asegurarse de que sus datos se transfieren correctamente, incluyendo las cláusulas contractuales estándar. Ingersoll Rand utiliza también a nivel de grupo los servicios de un proveedor de servicios de contratación externa en los Estados Unidos que almacena y procesa los datos en nuestro nombre. Este servicio tiene el certificado Privacy Shield.

7. ¿Cuánto tiempo se mantienen sus datos personales?

Ingersoll Rand guarda sus datos durante el tiempo necesario para las finalidades indicadas en este aviso.

Al final del proceso que no da lugar a un reclutamiento, Ingersoll Rand mantendrá datos personales de los solicitantes externos por un período de seis meses desde la última actuación en el perfil del

candidato para poder otra vez contactar contigo en el futuro para posibles otras ofertas de Ingersoll Rand, que podrían ser de interés para ti y para poder utilizar estos datos de las aplicaciones anteriores si tú mismo aplicas para otro trabajo que ofrece Ingersoll Rand.

Sin embargo, si el proceso resulta en contratación con Ingersoll Rand (o si el solicitante es ya empleado por Ingersoll Rand o una empresa del mismo grupo), Ingersoll Rand mantendrá tus datos personales con arreglo a los criterios que se te comunicaron en el marco de tu contrato de trabajo y la política de privacidad aplicable para datos de los empleados.

8. ¿Se utiliza la toma de decisiones automatizada?

Bajo el GDPR tienes derecho a no ser objeto de una decisión basada exclusivamente en el tratamiento automatizado, incluyendo perfiles, que produzca efectos jurídicos para ti o que te afecte significativamente de forma similar.

Ingersoll Rand no utiliza dicho tratamiento automatizado en el contexto del proceso de selección y la decisión para que se te contrate o no.

9. ¿Qué medidas tomamos para proteger el proceso?

Teniendo en cuenta los posibles riesgos, toma de medidas técnicas y organizativas apropiadas para proteger los datos personales que nos proporcionas y para proteger tal información contra pérdida accidental, mal uso y acceso no autorizado, divulgación no autorizada, alteración, o destrucción accidental o ilegal y cualquier formas ilegales de procesamiento, el acceso a la base de datos de recursos humanos es controlado por una secuencia de inicio de sesión y obliga a todos los usuarios a identificarse y proporcionar una contraseña antes de conceder acceso.

El acceso está limitado a datos necesarios para realizar su función de trabajo solamente.

Características de seguridad se utilizan para proteger la información personal en caso de pérdida, uso indebido y acceso no autorizado, divulgación, alteración y destrucción.

El personal de Informática responsable de mantener los datos firma formularios adicionales teniendo en cuenta la sensibilidad de los datos y sus responsabilidades especiales en entregárselo.

Los empleados de Ingersoll Rand reciben capacitación sobre las reglas y las regulaciones y las políticas internas sobre el procesamiento de datos de carácter personal y están obligados a acatar estas normas, reglamentos y políticas internas. Los archivos de los solicitantes se guardan en armarios cerrados en el Departamento de recursos humanos correspondiente y son solamente accesibles a personal autorizado por recursos humanos.

Los proveedores de servicios de terceros también están sujetos a las obligaciones legales y contractuales para adoptar las medidas técnicas y organizativas apropiadas para proteger datos personales contra pérdida o tratamiento no autorizado.

10. ¿Cuáles son los derechos que puede invocar en relación con el procesamiento de sus datos personales?

Si tienes preguntas o comentarios con respecto al tratamiento de tus datos personales en el contexto del proceso de selección, por favor, siéntete libre de entrars en contacto con nosotros en cualquier momento (Departamento de Recursos Humanos de Ingersoll Rand del país en el que

aplicaste o Ingersoll Rand International Ltd., división en Bélgica, Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Bélgica).

Además, bajo el GDPR tienes:

- el derecho de acceso a los datos personales tuyos que procesamos con derecho de rectificación y cancelación de dichos datos;
- el derecho a obtener de nosotros restricción de procesamiento de tus datos personales y el derecho a oponerse al tratamiento;
- - el derecho a que la Empresa le proporcione la información personal que el empleado haya comunicado a la empresa, en un formato estructurado, de uso común y legible de forma automática, para transmitir esta información a otro controlador (lo que se llama “derecho a la portabilidad de datos”),
- el derecho a retirar en todo momento tu consentimiento en relación con el proceso que se basa en su consentimiento, sin afectar la legalidad del procesamiento basado en el consentimiento antes de su retiro;
- el derecho a presentar una denuncia ante la autoridad de supervisión competente.

La ejecución de estos derechos puede estar sujeta a ciertas condiciones y excepciones tal como se estipula por el R.G.P.D.

11. Modificaciones

Este *Aviso sobre procesamiento de datos personales de solicitantes* puede modificarse de vez en cuando, cuando los procesos se modifican o cuando estamos obligados a hacerlo debido a los cambios en la legislación vigente o tras la decisión de un Tribunal o autoridad competente. Por lo tanto, te animamos a consultar periódicamente esta información.

Français

Information concernant le traitement des données à caractère personnel des candidats (personnes concernées de l'UE)

Dans la présente clause de confidentialité, nous expliquons, conformément à nos obligations en vertu du "Règlement général sur la protection des données" (Règlement 2016/679 du 27 avril 2016 - "GDPR"), comment nous traitons les données personnelles des candidats à un emploi dans l'UE, postulant à un emploi chez Ingersoll Rand. Veuillez lire attentivement cette information. En postulant à un emploi, vous confirmez que vous avez reçu cette information et que vous en avez lu le contenu.

1. Que signifient "traitement" et "données personnelles" ?

Par "*données à caractère personnel*", on entend toute information concernant une personne physique identifiée ou identifiable.

"*Traitement*" : toute opération ou ensemble d'opérations effectuées sur des données à caractère personnel ou sur des ensembles de données à caractère personnel, que ce soit par des moyens automatisés ou non, tels que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, le stockage, l'adaptation ou la modification, la récupération, la consultation, l'utilisation, la divulgation par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, l'alignement ou la combinaison, la restriction, l'effacement ou la destruction.

2. Qui est responsable du traitement de vos données personnelles ?

Le responsable du traitement de vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement est l'entité Ingersoll Rand qui propose le poste pour lequel vous postulez (ci-après "Ingersoll Rand"). Vous trouverez l'adresse et les autres coordonnées des entités concernées dans la description de poste.

3. Pour quelles finalités et sur quelle base juridique vos données personnelles sont-elles traitées ?

Vos données personnelles sont traitées aux fins suivantes : l'enregistrement de votre candidature, l'évaluation de votre candidature par les Ressources Humaines, et les fonctions appropriées, l'exécution et le suivi du processus de recrutement par les ressources humaines. Le traitement est nécessaire pour sauvegarder l'intérêt légitime d'Ingersoll Rand à évaluer votre demande d'emploi et, le cas échéant, à formuler une embauche.

Si vous êtes embauché(e), nous utilisons également vos données personnelles pour prendre toutes les mesures nécessaires à la préparation d'un contrat de travail. Dans ce contexte également, le traitement est nécessaire pour sauvegarder l'intérêt légitime d'Ingersoll Rand à préparer le contrat de travail et il est également basé sur la nécessité du traitement afin de prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat de travail. Si vous n'êtes pas embauché(e) pour l'emploi pour lequel vous avez postulé, mais que vous travaillez déjà pour Ingersoll Rand (ou une autre société du groupe), les données personnelles seront traitées conformément aux critères qui vous sont communiqués dans le cadre de votre contrat de travail existant.

Si vous êtes un(e) candidat(e) externe et que vous n'êtes pas embauché(e), nous conserverons vos données personnelles pendant une période définie (voir point 7) afin de vous contacter éventuellement à l'avenir pour d'autres emplois chez Ingersoll Rand qui pourraient vous intéresser et, si vous postulez ultérieurement pour d'autres emplois chez Ingersoll Rand, de disposer d'informations issues de processus de candidature antérieurs. Si vous ne souhaitez pas que nous conservions vos données à ces fins, vous pouvez nous le faire savoir et nous supprimerons immédiatement les données.

4. Qui a accès à vos données personnelles ?

Dans le cadre du processus de candidature, les responsables des Ressources Humaines et la direction d'Ingersoll Rand ont accès à vos données personnelles, uniquement aux fins indiquées dans la présente note d'information. Selon la fonction à laquelle vous postulez, d'autres employés d'Ingersoll Rand peuvent également participer à l'évaluation de votre demande. La direction et les responsables des ressources humaines d'Ingersoll Rand Plc, d'Ingersoll-Rand International Ltd., sa filiale belge Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgique, et d'Ingersoll-Rand Company, une société du New Jersey, dont le siège social est situé 800-E Beatty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA ou d'autres sociétés du groupe Ingersoll Rand pertinentes pour l'emploi auquel vous postulez, peuvent, selon l'emploi spécifique auquel vous postulez, avoir accès et utiliser les données aux mêmes fins.

Dans le cadre du processus de candidature, nous pouvons faire appel à d'autres tiers qui possèdent l'expertise nécessaire pour nous aider à évaluer votre demande, mais uniquement aux fins mentionnées dans le présent avis. Chacun d'eux agira en tant que responsable du traitement des données pour Ingersoll Rand.

Pour le processus de candidature en ligne, Ingersoll Rand Plc. utilise les services d'un prestataire de services de recrutement externe aux États-Unis qui stocke et traite les données en son nom. Ce fournisseur de services est certifié Privacy Shield.

Toutes les parties ci-dessus ne traiteront vos données personnelles que sur la base du "besoin de savoir".

Nous ne transmettons pas vos données personnelles à d'autres tiers, sauf si nous sommes légalement obligés de le faire ou si une autorité compétente ou un tribunal nous a ordonné de le faire.

5. Quelles sont les catégories de données personnelles que nous traitons ?

Dans le cadre de la procédure de candidature, Ingersoll Rand traite toutes les données personnelles que vous saisissez dans le formulaire de candidature (en ligne). Il s'agit de vos données personnelles d'identification telles que vos nom(s) et prénom(s), adresse, adresse e-mail, numéro de téléphone (y compris téléphone portable), ainsi que des informations concernant votre employeur actuel et votre fonction, une copie de votre lettre de motivation et une copie de votre CV.

Dans le cadre du processus de candidature, nous collectons et traitons en outre, par exemple par le biais de votre CV :

- des caractéristiques personnelles comme l'âge, le sexe, la date de naissance, le lieu de naissance, l'état civil, la nationalité ;
- les données relatives à votre expérience professionnelle (y compris toute personne de référence que vous nous avez autorisée à contacter, et les informations reçues de ces personnes) et à la formation (diplômes, résultats d'études, cours suivis,...) ainsi que les connaissances linguistiques ;
- des données sur votre mode de vie et vos habitudes, vos loisirs, vos passe-temps et vos intérêts ;
- toute autre donnée que vous mentionneriez sur votre CV ou dans votre lettre de motivation (par exemple votre photo) ou que vous nous communiqueriez spontanément plus tard au cours du processus de candidature ;
- la confirmation de la validité de votre permis de conduire ;
- les commentaires de nos employés et de nos représentants au sujet de votre demande, y compris l'évaluation de la personnalité ;
- les données concernant le fait que vous ayez ou non un permis de travail ou titre de séjour, le cas échéant ;
- des informations financières concernant vos attentes éventuelles en matière de rémunération ;
- votre nom d'utilisateur et votre mot de passe que vous créez pour vous connecter à notre outil de candidature en ligne ;
- toutes les données que nous sommes légalement obligés de traiter.

La communication de vos données personnelles est une condition nécessaire à l'évaluation de votre candidature en vue d'un éventuel recrutement.

Nous ne traitons pas les catégories dites spéciales de données personnelles ("catégories spéciales de données personnelles" signifie les données révélant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, les données génétiques, les données biométriques qui sont traitées dans le but d'identifier de manière unique une personne physique, ou les données relatives à la santé ou les données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique).

Si votre candidature aboutit à votre embauche, des données personnelles supplémentaires peuvent être traitées en vue de la conclusion de votre contrat de travail, telles que les informations nécessaires à la souscription d'une assurance. À ce moment-là, ces données peuvent également être partagées avec des tiers fournisseurs de services à ces fins (comme les assureurs).

6. Vos données personnelles sont-elles communiquées à des pays tiers ?

En vertu de la législation européenne sur la protection des données, les pays dits "tiers" sont des pays situés en dehors de l'Espace économique européen ("EEE"). L'EEE comprend tous les pays de l'UE ainsi que la Norvège, le Liechtenstein et l'Islande. La communication de données personnelles à des pays tiers n'est autorisée que dans certaines conditions, comme par exemple lorsque le destinataire situé aux États-Unis d'Amérique a été certifié Privacy Shield.

Ingersoll Rand fait partie d'un groupe d'entreprises dans le monde entier. Lorsque cela est nécessaire pour l'emploi spécifique pour lequel vous postulez, nous pouvons partager vos données personnelles avec Ingersoll-Rand Company, une société du New Jersey, dont le siège social est situé au 800-E Beauty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA, qui est Privacy Shield Certified, ou avec d'autres sociétés du groupe Ingersoll Rand. Si ces sociétés sont situées en dehors de l'EEE, des mécanismes sont mis en place pour s'assurer que vos données sont correctement transférées, y compris des clauses contractuelles types. Ingersoll Rand utilise également au niveau du groupe les services d'un prestataire de services de recrutement externe aux États-Unis qui stocke et traite les données pour notre compte. Ce fournisseur de services est certifié Privacy Shield.

7. Combien de temps vos données personnelles sont-elles conservées ?

Ingersoll Rand conserve vos données aussi longtemps que nécessaire aux fins indiquées dans le présent avis.

A la fin du processus de candidature qui n'aboutit pas à un recrutement, Ingersoll Rand conservera les données personnelles des candidats externes pendant une période de six mois à compter de la dernière action entreprise dans le profil du candidat afin de pouvoir vous contacter à nouveau à l'avenir pour d'éventuelles autres offres d'emploi chez Ingersoll Rand qui pourraient vous intéresser et de pouvoir utiliser ces données des candidatures précédentes si vous postulez vous-même pour d'autres offres d'emploi chez Ingersoll Rand.

Toutefois, si le processus de candidature aboutit à un emploi chez Ingersoll Rand (ou si le candidat est déjà employé par Ingersoll Rand ou une société du même groupe), Ingersoll Rand conservera vos données personnelles conformément aux critères qui vous sont communiqués dans le cadre de votre contrat de travail et de la politique de confidentialité applicable aux données des employés.

8. Utilisons-nous la prise de décision automatisée ?

Dans le cadre du GDPR, vous avez le droit de ne pas être soumis à une décision fondée uniquement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, qui produit des effets juridiques pour vous ou qui vous affecte de manière significative.

Ingersoll Rand n'utilise pas ce traitement automatisé dans le cadre du processus de candidature et de la décision de vous recruter ou non.

9. Quelles sont les mesures que nous prenons pour protéger le traitement ?

Compte tenu des risques éventuels, Ingersoll Rand prend les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données personnelles qui nous sont fournies et pour protéger ces informations contre la perte accidentelle, l'utilisation abusive et l'accès non autorisé, la divulgation non autorisée, l'altération, la destruction accidentelle ou illégale et toute forme de traitement illicite. L'accès à la base de données par les ressources humaines est contrôlé par une séquence de connexion et exige que tous les utilisateurs s'identifient et fournissent un mot de passe avant que l'accès ne soit accordé.

L'accès est limité aux données nécessaires à l'exécution de leur fonction uniquement. Les dispositifs de sécurité sont utilisés pour protéger les renseignements personnels contre la perte, le mauvais usage et l'accès non autorisé, la divulgation, l'altération et la destruction.

Le personnel informatique responsable de la maintenance des données signe des formulaires supplémentaires en notant la sensibilité des données et leurs responsabilités particulières dans la manipulation des données.

Les employés d'Ingersoll Rand reçoivent une formation sur les règles et règlements et les politiques internes concernant le traitement des données personnelles et sont tenus de respecter ces règles, règlements et politiques internes. Les dossiers papier concernant les candidats sont conservés dans des armoires fermées au département des ressources humaines concerné et ne sont accessibles qu'au personnel des ressources humaines autorisé.

Les prestataires de services tiers que nous utilisons sont également tenus par des obligations légales et contractuelles de prendre les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données personnelles contre la perte ou le traitement non autorisé.

10. Quels sont les droits que vous pouvez invoquer concernant le traitement de vos données personnelles ?

Si vous avez des questions ou des commentaires concernant le traitement de vos données personnelles dans le cadre du processus de candidature, n'hésitez pas à nous contacter à tout moment (département Ressources humaines de l'entité juridique Ingersoll - Rand qui a proposé le poste pour lequel vous avez postulé ou Ingersoll - Rand International Ltd, succursale belge, Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgique).

En outre, dans le cadre du RGPD, vous avez :

- le droit d'accès aux données personnelles que nous traitons à votre sujet ainsi qu'un droit de rectification et d'effacement de ces données ;
- le droit d'obtenir de notre part une limitation du traitement de vos données personnelles et le droit de s'opposer au traitement ;
- le droit d'obtenir de notre part, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, les données personnelles que vous nous avez communiquées afin de transmettre ces données à un autre responsable du traitement (ce qu'on appelle le "droit à la portabilité des données"),
- le droit de retirer à tout moment votre consentement à l'égard du traitement qui serait fondé sur votre consentement, sans affecter la licéité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait ;
- le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de surveillance compétente.

L'exercice de ces droits peut être soumis à certaines conditions et exceptions prévues par le RGPD.

11. Modifications

Le présent avis concernant le traitement des données personnelles des candidats peut être modifié de temps à autre lorsque nos processus sont modifiés ou lorsque nous sommes tenus de le faire en raison de modifications apportées à la législation applicable ou à la suite d'une décision d'une autorité compétente ou d'un tribunal. Nous vous encourageons donc à consulter régulièrement ces informations.

Italiano

Informativa concernente il trattamento di personali dati (soggetti di dati EU)

In questa informativa sulla Privacy si chiarisce, in conformità con i nostri obblighi ai sensi del "regolamento generale sulla protezione dei dati personali" (regolamento 2016/679 del 27 aprile 2016 – "GDPR"), come Ingersoll Rand tratta i dati personali dei candidati residenti nell'Unione europea. Si prega di leggere attentamente la presente informativa; candidandovi confermate di averla ricevuta e di averne letto il suo contenuto.

1. Cosa significa "Trattamento" e "dati personali"?

"*Dati personali*": qualsiasi informazione concernente una persona fisica identificata o identificabile.

"*Trattamento*": qualunque operazione o complesso di operazioni, che viene eseguito sui dati personali o su insiemi di dati personali, con o senza l'ausilio di mezzi automatizzati, quali raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, memorizzazione, adattamento o modifica, estrazione, consultazione, uso, comunicazione mediante trasmissione, diffusione o altrimenti messa a disposizione, il raffronto o interconnessione, limitazione, cancellazione o distruzione.

2. Chi è titolare del trattamento dei dati personali?

Titolare del trattamento dei dati personali ai fini del processo di selezione è l'entità di Ingersoll Rand che offre la posizione per cui si applica. Troverete l'indirizzo e altri dati di contatto delle entità rilevanti nella descrizione del lavoro.

3. Per quali scopi e su quale base legale sono trattati i suoi dati?

I suoi dati personali sono trattati per le seguenti finalità: registrazione della sua candidatura nel sistema, valutazione della medesima da parte della funzione HR e delle competenti funzioni aziendali, completamento del processo di selezione. Il trattamento è necessario per soddisfare il legittimo interesse di Ingersoll Rand a valutare la sua candidatura e, se del caso, a formularle un'offerta di lavoro.

Se lei sarà assunto, utilizzeremo i dati personali anche per la preparazione del contratto di lavoro. In quel contesto il trattamento è necessario per soddisfare il legittimo interesse di Ingersoll Rand a predisporre il contratto di lavoro ed è altresì necessario al fine di soddisfare richieste da voi eventualmente effettuate prima della conclusione del contratto. Se lei non è selezionato per una determinata posizione, ma già lavora per Ingersoll Rand (o un'altra società del gruppo), i dati personali saranno trattati in conformità ai criteri che le vengono comunicati nell'ambito del rapporto di lavoro in essere.

Nel caso in cui lei sia un candidato esterno e non venga poi assunto, conserveremo i suoi dati personali per un periodo determinato (Vedi punto 7) al fine di ricontattarla in futuro per altri lavori che potrebbero essere di suo interesse e per avere sue informazioni già disponibili qualora applichi per successive posizioni. Se lei non si desidera che noi conserviamo i dati per queste finalità ulteriori, previa richiesta provvederemo a cancellare immediatamente i dati.

4. Chi ha accesso ai suoi dati personali?

Nel contesto del processo di selezione la funzione HR ed il Management competente di Ingersoll Rand hanno accesso ai suoi dati personali ma solo per le finalità indicate nella presente informativa. A seconda della posizione per cui si applica, anche altri dipendenti di Ingersoll Rand potranno essere coinvolti nella valutazione della candidatura. Quindi, in base alla posizione per cui si applica, dipendenti di Ingersoll Rand Plc. di Ingersoll-Rand International Ltd., cioè la sua filiale belga sita in Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgio e di Ingersoll-Rand Company, con sede al numero 800-E Beatty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA o di ulteriori entità legali del gruppo Ingersoll Rand, potranno accedere ed utilizzare i dati per le medesime finalità.

Come parte del processo di selezione potremmo coinvolgere anche terze parti che hanno le competenze necessarie per assisterci nella valutazione della candidatura, ma solo per le finalità di cui alla presente informativa; ciascuna terza parte sarà nominata responsabile del trattamento.

Per il processo di candidatura online Ingersoll Rand Plc. utilizza i servizi di un fornitore esterno negli Stati Uniti che archivia ed elabora i dati per nostro conto; questo provider è certificato Privacy Shield.

Tutte le parti coinvolte tratteranno i soli dati necessari alle finalità per cui sono processati.

Noi non trasferiremo dati personali a soggetti terzi, a meno che non siamo legalmente obbligati a farlo o sia stato ordinato da un'autorità giudiziaria o altra autorità competente.

5. Quali categorie di dati personali li trattiamo?

Nel contesto della procedura di selezione, Ingersoll Rand elabora tutti i dati personali inseriti nel modulo di candidatura (online). Ciò riguarda i dati di identificazione personale come il suo nome e cognome, indirizzo, indirizzo di posta elettronica, numero di telefono (incluso il GSM), nonché informazioni riguardanti il suo attuale datore di lavoro e funzione, una copia della sua lettera motivazionale ed una copia del suo CV.

Come parte del processo di selezione si raccoglieranno ed analizzeranno in più, ad esempio attraverso il suo CV:

- caratteristiche personali quali età, sesso, data di nascita, luogo di nascita, stato civile, nazionalità;
- dati inerenti la sua esperienza professionale (compresa qualsiasi persona di riferimento che ci ha permesso di contattare e le informazioni fornite da queste persone) la formazione (diplomi, i risultati di studio, corsi,) così come conoscenza delle lingue;
- dati inerenti il suo stile di vita e abitudini, attività ricreative, Hobby e interessi;
- eventuali altri dati personali che lei intenda menzionare sul suo CV o nella sua lettera di motivazione (ad esempio i foto) o che comunichi spontaneamente in altro modo durante il processo di selezione;
- conferma di patente di guida valida;
- il feedbacks di nostri dipendenti e collaboratori durante la selezione, compresa la valutazione di personalità;
- l'esistenza o meno di un valido permesso di soggiorno, dove e se del caso;
- informazioni rispetto alle sue aspettative per quanto riguarda la retribuzione;

- il suo nome utente e la password create per accedere al nostro strumento di candidatura on-line;
- tutti i dati che siamo obbligati per legge a elaborare.

Fornire i suoi dati personali è una condizione necessaria per la valutazione della candidatura al fine di un'eventuale assunzione.

Ingersoll Rand non elabora le cosiddette speciali categorie di dati personali ("speciali categorie di dati personali" significa *dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza a sindacati e dati genetici, dati biometrici che vengono elaborati allo scopo di identificare in modo univoco una persona fisica, o dati relativi alla salute o dati che riguardano la vita sessuale di una persona fisica o l'orientamento sessuale*).

Se alla candidatura seguirà l'assunzione, ulteriori dati personali potranno essere richiesti e trattati per la preparazione del contratto di lavoro, ad esempio le informazioni necessarie per stipulare un'assicurazione e questi dati possono essere condivisi anche con fornitori di servizi di terze parti per tali scopi (ad esempio assicuratori).

6. I dati personali sono comunicati a paesi terzi?

Ai fini del Regolamento Europeo sulla Protezione dei Dati, i cosiddetti "paesi terzi" sono paesi *fuori* dello spazio economico europeo (SEE). L'SEE comprende tutti i paesi dell'UE, nonché Norvegia, Liechtenstein e Islanda. La comunicazione di dati personali verso paesi terzi è consentita solo in determinate condizioni, come ad esempio quando il destinatario che si trova negli Stati Uniti d'America è stato certificato Privacy Shield

Ingersoll Rand è parte di un gruppo di aziende di presenti in tutto il mondo. Quando è necessario per la posizione specifica condivideremo i suoi dati personali con Ingersoll-Rand Company, con sede in 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA, che è certificata Privacy Shield, o con altre società del gruppo Ingersoll Rand pertinenti. Se tali società si trovano al di fuori del SEE, sono messi in atto meccanismi tra cui le clausole contrattuali standard per assicurarsi che i dati siano trasferiti correttamente. Ingersoll Rand utilizza anche a livello di gruppo i servizi di un fornitore esterno negli Stati Uniti che archivia ed elabora i dati per suo conto. Questo fornitore è certificato Privacy Shield.

7. Quanto tempo si conserva i dati personali?

Ingersoll Rand conserva i suoi dati per tutto il tempo necessario per le finalità indicate nella presente informativa.

Alla fine del processo di selezione che non si traduca in un'assunzione, Ingersoll Rand manterrà i dati personali dei candidati esterni per un periodo di sei mesi decorrenti dall'ultima azione di trattamento di dati eseguita nel profilo del candidato, al fine di essere in grado di contattarli in futuro per possibili offerte di altre posizioni in Ingersoll Rand per altri lavori che potrebbero essere di loro interesse o semplicemente per avere loro informazioni già disponibili qualora applichino per successive posizioni.

Tuttavia, se il processo di selezione si conclude con l'assunzione (o se il candidato è già impiegato da Ingersoll Rand o da una società dello stesso gruppo), i dati personali saranno trattati in conformità ai criteri già comunicati nell'ambito del rapporto di lavoro in essere.

8. Utilizziamo il processo decisionale automatizzato?

In conformità al GDPR lei ha il diritto di non essere sottoposto ad una decisione basata esclusivamente su un trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che la riguardano o che incida in modo analogo significativamente.

Ingersoll Rand non utilizza tale trattamento automatizzato nel contesto del processo di selezione e nei fini della decisione di assumere o meno.

9. Quali misure prendiamo per proteggere l'elaborazione?

Dati i rischi possibili, Ingersoll Rand prende adeguate misure tecniche e organizzative per proteggere i dati personali forniti da perdita accidentale, uso improprio e da accessi non autorizzati, divulgazione, alterazione, o distruzione accidentale o illecita e qualsiasi forma illecita di trattamento. Gli accessi ai data base di Risorse Umane sono controllati da una sequenza di log-on e richiedono a tutti gli utenti di identificarsi e fornire una password.

L'accesso ai dati da parte degli operatori è limitato a quelli necessari per svolgere i loro compiti. Sono predisposte funzionalità di protezione per minimizzare il rischio di perdita, uso improprio e accesso non autorizzato, divulgazione, alterazione e distruzione dei dati.

Il Personale IT responsabile per la manutenzione dei sistemi sottoscrive impegni aggiuntivi alla confidenzialità, data la sensibilità dei dati trattati.

I dipendenti di Ingersoll Rand ricevono una formazione sulla normativa e le politiche relative al trattamento dei dati personali e sono tenuti a rispettare queste norme, regolamenti e politiche interne. Archivi cartacei sui candidati sono conservati in armadi chiusi e sono accessibili al solo personale autorizzato HR.

Eventuali fornitori esterni sono tenuti in virtù di obblighi legali e contrattuali ad adottare le opportune misure tecniche e organizzative per proteggere i dati personali contro la perdita o l'elaborazione non autorizzata.

10. Quali sono i diritti che è possibile richiamare rispetto al trattamento dei dati personali?

Se ha domande o commenti riguardo al trattamento dei dati personali effettuato nel contesto del processo di selezione, non esiti a contattarci in qualsiasi momento (entità legale di Ingersoll-Rand che ha aperto la posizione per cui si applica o Ingersoll-Rand International Ltd., filiale belga, Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgio).

Inoltre, in virtù del GDPR le sono riconosciuti i seguenti diritti:

- il diritto di accesso ai dati personali trattati così come il diritto di rettifica e la cancellazione di tali dati;
- il diritto di ottenere da noi la limitazione del trattamento dei dati personali e il diritto di opporsi al trattamento;
- diritto di ottenere da noi in una forma strutturata ed un formato comunemente usato e leggibile dal computer, i dati personali hanno comunicato a noi al fine di trasmettere questi dati a un altro titolare (il cosiddetto "diritto di portabilità dei dati");

- il diritto di revocare in ogni momento il suo consenso riguardo al trattamento basato di esso, senza intaccare la liceità del trattamento basata sul consenso prima del suo ritiro;
- il diritto di presentare una denuncia presso l'autorità di vigilanza competente.

L'esercizio di questi diritti potrebbero essere soggetto a determinate condizioni ed eccezioni così come stabilito dal GDPR.

11. Modifiche

Questo *informativa riguardante il trattamento di dati personali* potrà essere modificato quando vengono modificati i processi o quando sussista un obbligo a causa di modifiche alla normativa applicabile o a seguito di una decisione di un autorità giudiziaria o altra autorità competente: la invitiamo quindi a consultare regolarmente questa informativa.

Nederlands

Kennisgeving betreffende de verwerking van persoonlijke gegevens (EU-betrokkenen)

In deze Privacy verklaring leggen wij uit -in overeenstemming met onze verplichtingen onder de "Algemene Verordening Gegevensbescherming" (Verordening 2016/679 van 27 april 2016 - "GDPR") - hoe wij persoonlijke gegevens van sollicitanten in de EU verwerken die solliciteren voor een baan bij Ingersoll Rand. Lees deze mededeling aandachtig door. Door te solliciteren, bevestigt u dat u deze kennisgeving hebt ontvangen en de inhoud ervan hebt gelezen.

1. Wat betekent “verwerken” en “persoonlijke gegevens”?

"Persoonlijke gegevens" betekent alle gegevens met betrekking tot een geïdentificeerde persoon of een identificeerbare natuurlijke persoon.

"Verwerking": betekent elke handeling of verzameling van handelingen die worden uitgevoerd op persoonlijke gegevens of op een verzameling van persoonlijke gegevens, al dan niet met geautomatiseerde middelen, zoals de verzameling, de opname, de organisatie, de structurering, het opslaan, de aanpassing of de wijziging, de opvraging, de raadpleging, het gebruik, de openbaarmaking door verzending, verspreiding of anderszins beschikbaarstellen, de overeenstemming of combinatie, de beperking, het wissen of vernietigen.

2. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens?

De toezichter op de verwerking van uw persoonlijke gegevens ten behoeve van het sollicitatie proces is de entiteit van Ingersoll Rand die de functie aanbiedt waarvoor u solliciteert (hierna "Ingersoll Rand"). U kan het adres en andere contactgegevens van de relevante entiteiten vinden in de job omschrijving.

3. Voor welke doeleinden en op welke rechtsgrondslag worden uw persoonlijke gegevens verwerkt?

Uw persoonlijke gegevens worden verwerkt voor de volgende doeleinden: registratie van uw sollicitatie, beoordeling van uw sollicitatie door HR en de juiste functies en afdelingen, uitvoeren van het sollicitatie proces en opvolging van het proces door HR. Deze verwerking is noodzakelijk om het gerechtvaardigd belang van Ingersoll Rand te waarborgen om uw sollicitatie te kunnen beoordelen en, indien van toepassing, u een jobaanbieding te kunnen doen.

Als u bent aangenomen, gebruiken wij ook uw persoonlijke gegevens om alle maatregelen te nemen ter voorbereiding van het afsluiten van een arbeidsovereenkomst. Ook in deze context is de verwerking noodzakelijk om het legitieme belang van Ingersoll Rand te vrijwaren bij de voorbereiding van de arbeidsovereenkomst en is het ook gebaseerd op de noodzaak van de verwerking om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst. Als u niet bent aangenomen voor de functie waarvoor u heeft gesolliciteerd, maar reeds voor Ingersoll Rand (of een ander bedrijf van de groep) werkt, worden de persoonlijke gegevens verwerkt in overeenstemming met de criteria die aan u worden meegedeeld in het kader van uw bestaande werkovereenkomst.

In het geval u een externe kandidaat bent en u wordt niet aangeworven, zullen wij uw persoonlijke gegevens bewaren gedurende een gedefinieerde periode (zie punt 7) om u mogelijk in de toekomst

te kunnen contacteren voor andere jobs bij Ingersoll Rand die interessant voor u kunnen zijn, als u later bij Ingersoll Rand solliciteert naar andere functies, beschikken wij over uw informatie uit vorige sollicitatie processen. Als u niet wil dat wij uw gegevens voor deze doeleinden bewaren, kan u ons dit laten weten en zullen we de gegevens onmiddellijk verwijderen.

4. Wie heeft toegang tot uw persoonlijke gegevens?

In het kader van het sollicitatie proces hebben de HR-medewerkers en het management van Ingersoll Rand toegang tot uw persoonlijke gegevens, uitsluitend voor de doeleinden die in deze kennisgeving worden vermeld. Afhankelijk van de functie waarvoor u solliciteert, kunnen andere medewerkers van Ingersoll Rand ook worden betrokken bij de beoordeling van uw sollicitatie. Het management en de HR-medewerkers van Ingersoll Rand Plc., Van Ingersoll-Rand International Ltd., de Belgische vestiging Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, België, en van Ingersoll-Rand Company, een New Jersey Corporation, met zijn maatschappelijke zetel op 800-E Beatty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA of van andere Ingersoll Rand bedrijven uit de groep die relevant zijn voor de functie waarvoor u solliciteert, kunnen, afhankelijk van de specifieke job waarvoor u solliciteert, ook toegang krijgen tot de gegevens voor dezelfde doeleinden en deze gebruiken.

Als onderdeel van het sollicitatie proces kunnen we derden inschakelen die over de noodzakelijke expertise beschikken om ons te helpen bij de beoordeling van uw sollicitatie, maar alleen voor de doeleinden die in deze kennisgeving worden vermeld. Ze zullen elk optreden als gegevensverwerkers voor Ingersoll Rand.

Voor het online sollicitatie proces maakt Ingersoll Rand Plc. gebruik van de diensten van een externe wervingsdienst in de Verenigde Staten die de gegevens namens Ingersoll Rand opslaat en verwerkt. Deze serviceprovider is "Privacy Shield Certified".

Alle bovengenoemde partijen verwerken uw persoonlijke gegevens alleen op basis van "nodig om te weten".

We geven uw persoonlijke gegevens niet door aan andere derden, tenzij we hiertoe wettelijk worden verplicht of daartoe zijn verplicht door een bevoegde autoriteit of rechtbank.

5. Welke categorieën van persoonlijke gegevens verwerken wij?

In de context van de sollicitatie procedure verwerkt Ingersoll Rand alle persoonlijke gegevens die u invoert in het (online) aanvraagformulier. Dit betreft uw persoonlijke identificatiegegevens zoals uw naam en voornaam, adres, e-mailadres, telefoonnummer (inclusief GSM), evenals informatie over uw huidige werkgever en functie, een kopie van uw motivatiebrief en een kopie van uw CV . Als onderdeel van het sollicitatie proces verzamelen en verwerken wij bovendien, via uw CV:

- persoonlijke kenmerken zoals uw leeftijd, geslacht, geboortedatum, geboorteplaats, burgerlijke staat, nationaliteit;
- gegevens met betrekking tot uw beroepservaring (met inbegrip van elke referentiepersoon die u ons toestond te contacteren en de informatie te ontvangen van deze) en opleiding (diploma's, studieresultaten, gevolgde cursussen, ...) evenals talenkennis;
- gegevens met betrekking tot uw levensstijl en gewoonten, vrijetijdsactiviteiten, hobby's en interesses;
- alle andere gegevens die u in uw cv of in uw motivatiebrief (bijvoorbeeld uw foto) zou vermelden of die u later spontaan aan ons zou meedelen tijdens het sollicitatie proces;

- bevestiging of u in het bezit bent van een geldig rijbewijs;
- de feedback van onze medewerkers en vertegenwoordigers met betrekking tot uw sollicitatie, inclusief de persoonlijkheidsbeoordeling;
- gegevens over het feit of u al dan niet een werk- of verblijfsvergunning heeft indien van toepassing;
- financiële informatie met betrekking tot uw mogelijke verwachtingen met betrekking tot de verloning;
- uw gebruikersnaam en wachtwoord die u maakte om u aan te melden bij onze online sollicitatietool;
- alle gegevens die wij wettelijk verplicht zijn te verwerken.

Het verstrekken van uw persoonlijke gegevens is een noodzakelijke voorwaarde voor het beoordelen van uw sollicitatie met het oog op een mogelijke aanwerving.

We verwerken geen zogenaamde speciale categorieën van persoonlijke gegevens ("speciale categorieën van persoonlijke gegevens": gegevens die raciale of etnische afkomst onthullen, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, vakbondslidmaatschappen, en genetische gegevens, biometrische gegevens die worden verwerkt met het doel een natuurlijke persoon uniek te identificeren, of gegevens betreffende gezondheid of gegevens betreffende het seksleven of de seksuele geaardheid van een natuurlijke persoon).

Als uw sollicitatie resulteert in uw aanwerving, kunnen aanvullende persoonlijke gegevens worden verwerkt ter voorbereiding van het aangaan van uw arbeidsovereenkomst, zoals informatie die nodig is om een verzekering af te sluiten. Op dat moment kunnen deze gegevens ook worden gedeeld met externe serviceproviders voor die doeleinden (zoals verzekeraars).

6. Worden uw persoonlijke gegevens aan derde landen doorgegeven?

Volgens de Europese wetgeving inzake gegevensbescherming zijn de zogenaamde "derde landen", landen buiten de Europese Economische Ruimte ("EER"). De EER omvat alle landen van de EU, evenals Noorwegen, Liechtenstein en IJsland. Het meedelen van persoonlijke gegevens aan derde landen is alleen toegestaan onder bepaalde voorwaarden, bijvoorbeeld wanneer de ontvanger in de Verenigde Staten van Amerika "Privacy Shield Certified" is.

Ingersoll Rand maakt deel uit van een groep bedrijven over de hele wereld. Wanneer het nodig is voor de specifieke job waarvoor u solliciteert, kunnen we uw persoonlijke gegevens delen met Ingersoll-Rand Company, een New Jersey Corporation, met zijn maatschappelijke zetel op 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 VS, die "Privacy Shield Certified" is of met andere relevante Ingersoll Rand-bedrijven uit de groep. Als dergelijke bedrijven zich buiten de EER bevinden, worden er mechanismen ingevoerd om te zorgen dat uw gegevens correct worden overgedragen, inclusief standaard contractuele clausules. Ingersoll Rand gebruikt op groepsniveau ook de diensten van een externe wervingsdienstverlener in de Verenigde Staten die de gegevens namens ons opslaat en verwerkt. Deze serviceprovider is "Privacy Shield Certified".

7. Hoe lang worden uw persoonlijke gegevens bewaard?

Ingersoll Rand bewaart uw gegevens zolang dit nodig is voor de doeleinden die in deze kennisgeving worden vermeld.

Aan het einde van het sollicitatie proces dat niet resulteert in een aanwerving, bewaart Ingersoll Rand de persoonlijke gegevens van externe sollicitanten gedurende een periode van zes maanden vanaf de laatste actie die in het kandidaatprofiel ondernomen is. Dit om u opnieuw te kunnen contacteren in de toekomst voor mogelijke andere vacatures bij Ingersoll Rand die voor u van belang zouden kunnen zijn en om deze gegevens uit eerdere applicaties te kunnen gebruiken als u zelf zou solliciteren naar andere vacatures bij Ingersoll Rand.

Als het sollicitatie proces echter leidt tot een baan bij Ingersoll Rand (of als de sollicitant al in dienst is bij Ingersoll Rand of een bedrijf van dezelfde groep), bewaart Ingersoll Rand uw persoonlijke gegevens op basis van de criteria die u in de het kader van uw arbeidsovereenkomst gecommuniceerd werden en het toepasselijke privacybeleid voor werknemersgegevens.

8. Gebruiken we geautomatiseerde besluitvorming?

Onder GDPR heeft u het recht om niet te worden onderworpen aan een beslissing die uitsluitend is gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming, inclusief profilering, die rechtsgevolgen voor u heeft of op dezelfde manier grote invloed op u heeft.

Ingersoll Rand gebruikt dergelijke geautomatiseerde besluitvorming niet in de context van het sollicitatie proces en de beslissing om u aan te werven of niet.

9. Welke maatregelen nemen we om de verwerking te beschermen?

Rekening houdend met de mogelijke risico's, neemt men passende technische en organisatorische maatregelen om de aan ons verstrekte persoonlijke gegevens te beschermen en om dergelijke informatie te beschermen tegen onopzettelijk verlies, misbruik en ongeoorloofde toegang, ongeautoriseerde openbaarmaking, wijziging of accidentele of onwettige vernietiging en alle onwettige vormen van verwerking. De toegang tot de HR-database wordt bepaald door een log-in volgorde en vereist dat alle gebruikers zichzelf identificeren en een wachtwoord opgeven voordat toegang wordt verleend.

Toegang is beperkt tot gegevens die alleen nodig zijn om hun functie uit te voeren. Beveiligingsfuncties worden gebruikt om persoonlijke informatie te beschermen tegen verlies, misbruik en ongeoorloofde toegang, openbaarmaking, wijziging en vernietiging.

IT-personeel dat verantwoordelijk is voor het onderhoud van de gegevens ondertekenen aanvullende formulieren die de gevoeligheid van de gegevens vermelden en hun speciale verantwoordelijkheden.

De medewerkers van Ingersoll Rand krijgen training over de regels en het interne beleid met betrekking tot de verwerking van persoonlijke gegevens en zijn verplicht zich te houden aan deze regels, voorschriften en intern beleid. Papier dossiers over sollicitanten worden bewaard in gesloten kasten op de relevante HR-afdeling en zijn alleen toegankelijk voor geautoriseerd HR-personeel.

Externe dienstverleners die wij gebruiken, zijn ook gebonden aan wettelijke en contractuele verplichtingen om passende technische en organisatorische maatregelen te nemen om persoonlijke gegevens te beveiligen tegen verlies of ongeautoriseerde verwerking.

10. Wat zijn de rechten die u kunt invoeren met betrekking tot de verwerking van uw persoonlijke gegevens?

Als u vragen of opmerkingen heeft met betrekking tot de verwerking van uw persoonlijke gegevens in het kader van het sollicitatie proces, kunt u op elk moment contact met ons opnemen (HR-afdeling van de Ingersoll - Rand rechtspersoon die de functie heeft aangeboden waarvoor u hebt gesolliciteerd of Ingersoll - Rand International Ltd., Belgische vestiging, Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, België).

Onder GDPR heeft u bovendien:

- het recht op toegang tot de persoonlijke gegevens die wij over u verwerken, evenals een recht op rectificatie en verwijdering van dergelijke gegevens;
- het recht om van ons de beperking van de verwerking van uw persoonlijke gegevens te verkrijgen en het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking;
- het recht om van ons in een gestructureerd, veelgebruikt en machinaal leesbaar formaat de persoonlijke gegevens te verkrijgen die u ons hebt verstrekt om deze gegevens naar een andere controller te verzenden (het zogenaamde "recht op overdraagbaarheid van gegevens"),
- het recht om te allen tijde uw toestemming met betrekking tot de verwerking - die op uw toestemming zou zijn gebaseerd - in te trekken, zonder de rechtmatigheid van de verwerking te schaden op basis van toestemming voorafgaand aan de intrekking;
- het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit.

De uitvoering van deze rechten kan onderworpen zijn aan bepaalde voorwaarden en uitzonderingen zoals voorzien door GDPR.

11. Wijzigingen

Deze kennisgeving betreffende de verwerking van persoonlijke gegevens van sollicitanten kan van tijd tot tijd worden gewijzigd wanneer onze processen worden gewijzigd of wanneer wij daartoe worden verplicht vanwege wijzigingen in de toepasselijke wetgeving of naar aanleiding van een beslissing van een bevoegde autoriteit of rechtbank.

Svenska

Integritetspolicy om Behandling av Personuppgifter för kandidater/ arbetssökande (EU-data subjects)

I denna integritetspolicy förklarar vi i enlighet med våra skyldigheter enligt "Allmänna databeskyddsförordningen" (förordning 2016/679 per den 27 april 2016 - GDPR) hur vi behandlar personuppgifter för arbetssökande i EU som ansöker om ett jobb på Ingersoll Rand. Läs noga igenom detta meddelande. Genom att söka ett jobb bekräftar du att du har mottagit detta meddelande och läst och förstått innebörden av vår Integritetspolicy för behandling av personuppgifter för kandidater/ arbetssökande (EU-data subjects).

1. Vad betyder "bearbetning" och "personuppgifter"?

"Personuppgifter" avser information om en identifierad eller identifierbar fysisk person.

Med "bearbetning" avses all verksamhet eller uppsättning verksamheter som utförs på personuppgifter eller på uppsättningar av personuppgifter, oavsett om det sker med automatiska medel, såsom insamling, registrering, organisering, strukturering, lagring, anpassning eller ändring, återtagande, samråd, användning, upplysning genom överföring, spridning eller på annat sätt tillgängliggörande, anpassning eller kombination, begränsning, radering eller förstöring.

2. Vem ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter?

Kontrollenheten för behandling av dina personuppgifter i ansökningsförfarandet är det Ingersoll Rand-bolag som erbjuder den position du ansöker om (nedan kallat "Ingersoll Rand"). Du hittar adress och andra kontaktuppgifter för relevant bolag i arbetsbeskrivningen.

3. För vilka ändamål och på vilken rättslig grund behandlas dina personuppgifter?

Dina personuppgifter behandlas för följande ändamål: Registrering av din ansökan, bedömning av din ansökan av HR och lämpliga funktioner, anställande chef och affärsavdelningar, genomförande av ansökan och uppföljning av processen av HR. Behandlingen är nödvändig för att skydda Ingersoll Rands berättigade intresse för att bedöma din arbetsansökan och, om det är relevant, formulera ett anställningserbjudande.

Om du anställs använder vi också dina personuppgifter för att förbereda ingåendet av ett anställningsavtal. Även i det här sammanhanget är behandlingen nödvändig för att skydda Ingersoll Rands berättigade intresse att förbereda anställningsavtalet och det är också baserat på behandlingens nödvändighet för att vidta åtgärder på begäran före ingående av ett anställningsavtal. Om du som intern kandidat inte skulle bli erbjuden det jobb du ansökt om, men redan arbetar för Ingersoll Rand (eller ett annat företag i gruppen), kommer personuppgifterna att behandlas i enlighet med de kriterier som meddelas till dig inom ramen för ditt befintliga anställningsavtal. Om du är en extern kandidat och alltså inte redan är anställd hos Ingersoll Rand (eller ett annat företag i gruppen), kommer vi att behålla dina personuppgifter under en bestämd period (se punkt 7) för att eventuellt kontakta dig igen i framtiden för andra jobb på Ingersoll Rand som kan vara av intresse för dig och, om du ansöker om andra jobb på Ingersoll Rand senare, att få din information från tidigare ansökningsprocesser tillgängliga. Om du inte vill att vi ska behålla dina uppgifter för dessa ändamål, vänligen meddela oss detta och vi tar omedelbart bort din data från våra register.

4. Vem har tillgång till dina personuppgifter?

I samband med din ansökan har HR personal och Ingersoll Rands ledning tillgång till dina personuppgifter, endast för de ändamål som anges i denna Integritetspolicy. Beroende på vilken funktion/ tjänst du ansöker till kan andra anställda inom Ingersoll Rand också vara med i bedömningen av din ansökan. Ingersoll Rand Plc.'s ledning och HR-personal, Ingersoll-Rand

International Ltd., dess belgiska filial Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgien, och Ingersoll-Rand Company, New Jersey Corporation med sitt säte på 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA eller andra företag i Ingersoll Rand Group som är relevanta för det jobb du ansöker om, kan, beroende på det specifika jobb du ansöker om, få tillgång till och använda din data för samma ändamål.

Som en del av ansökningsprocessen kan vi involvera andra tredje parter som har den kompetens som krävs för att hjälpa oss vid bedömningen av din ansökan, men endast för de syften som nämns i denna Integritetspolicy. De kommer i så fall att fungera som dataprocessorer för Ingersoll Rand. För onlineansökningsprocessen använder Ingersoll Rand Plc. tjänster av en extern rekryteringstjänstleverantör i USA som lagrar och behandlar uppgifterna å Ingersoll Rands vägnar. Denna tjänstleverantör är Privacy Shield-certifierad.

Alla ovanstående parter behandlar bara dina personuppgifter på en "need to know" -basis.

Vi överför inte dina personuppgifter till andra tredje parter, såvida vi inte är lagligen skyldiga att göra det eller har blivit beordrade att göra det av en behörig myndighet eller domstol.

5. Vilka kategorier av personuppgifter behandlar vi?

I samband med arbetsansökningsförfarandet behandlar Ingersoll Rand alla personuppgifter som du anger i (online) ansökningsformuläret. Detta gäller dina personuppgifter, till exempel ditt för- och efternamn, adress, e-postadress, telefonnummer (inklusive mobilnummer) samt information om din nuvarande arbetsgivare och tjänst, ditt personliga brev och ditt CV .

Som en del av ansökningsprocessen samlar vi och bearbetar dessutom nedan information, som vi får till exempel genom ditt CV:

- Personliga egenskaper som din ålder, kön, födelsedatum, födelseort, civilstånd, nationalitet;
- Uppgifter om din yrkeserfarenhet (inklusive eventuell referensperson som du tillåtit oss att kontakta, och informationen vi skulle få från dessa personer), utbildning (examensbevis, studieresultat, efterföljande kurser, ...) samt språkkunskaper.
- Data gällande din livsstil och vanor, fritidsaktiviteter, fritidsintressen och andra intressen/hobbies
- Alla andra uppgifter som du skulle nämna på ditt CV eller i ditt personliga brev (till exempel ditt foto) eller att du spontant skulle nämna något annat till oss senare under ansökan/ansökningsprocessen.
- Information om du har ett giltigt körkort eller inte.
- Feedback från våra anställda och representanter (tex rekryteringsföretag) med avseende din ansökan, inklusive personlighetsbedömningen.
- Uppgifter om huruvida du har eller inte har ett arbets- eller uppehållstillstånd, och vart det i så fall är giltigt.
- Finansiell information med hänsyn till dina eventuella förväntningar om ersättning/löneanspråk.
- ditt användarnamn och lösenord som du skapar för att logga in i vårt online-ansökningsverktyg,
- Alla uppgifter som vi är lagligen skyldiga att behandla.

Att ge oss dina personuppgifter är ett nödvändigt villkor för att vi ska kunna bedöma din ansökan med tanke på en eventuell rekrytering/ jobberbjudande.

Vi behandlar inte så kallade speciella kategorier av personuppgifter ("särskilda kategorier av personuppgifter": *data som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelser eller fackligt medlemskap och genetiska data, biometriska data som behandlas i syfte att unikt identifiera en fysisk person, eller uppgifter om hälsa eller uppgifter om en fysisk persons sexliv eller sexuell läggning*).

Om din ansökan resulterar i en rekrytering, kan ytterligare personuppgifter behandlas för förberedelser för att ingå ett anställningsavtal, t.ex. information som krävs för att ta ut försäkringar. Vid den tidpunkten kan för dessa ändamål kan din data komma att delas med tredje parts tjänsteleverantörer (t.ex. försäkringsgivare).

6. Kommer dina personuppgifter till tredje land?

Enligt den europeiska lagstiftningen om uppgiftsskydd är så kallade "tredje länder" länder utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). EES omfattar alla länder i EU samt Norge, Liechtenstein och Island. Kommunikation av personuppgifter till tredjepartsländer är endast tillåtet under vissa förhållanden, till exempel när mottagaren i USA är Privacy Shield- certifierad.

Ingersoll Rand är en del av en koncern med verksamhet över hela världen. När det är nödvändigt för det specifika jobbet du ansöker om, kan vi komma att dela med oss av dina personuppgifter med Ingersoll-Rand Company, New Jersey Corporation, med sitt säte på 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA, vilket är Privacy Shield Certifierat, eller med andra relevanta Ingersoll Rand koncernföretag. Om sådana företag är belägna utanför EES, triggas mekanismer för att säkerställa att uppgifterna överförs korrekt, inklusive standardavtalsklausuler. Ingersoll Rand använder även på gruppnivå tjänster från en extern rekryteringsleverantör i USA som lagrar och behandlar uppgifter på vår vägnar. Denna tjänsteleverantör är också den Privacy Shield-certifierad.

7. Hur länge lagras dina personuppgifter?

Ingersoll Rand förvarar dina uppgifter så länge som nödvändigt för de ändamål som anges i denna Integritetspolicy för behandling av personuppgifter för kandidater/ arbetssökande (EU-data subjects).

I slutet av ansökningsförfarandet, om det inte skulle leda till en anställning kommer Ingersoll Rand att behålla personuppgifter om externa sökande under en period av sex månader från den senaste åtgärden i kandidatprofilen för att kunna kontakta dig igen i framtiden för eventuella andra roller på Ingersoll Rand som skulle kunna vara av intresse för dig och för att du ska kunna återanvända din data från tidigare ansökningar om du själv skulle söka andra roller på Ingersoll Rand.

Om ansökningsprocessen resulterar i anställning hos Ingersoll Rand (eller om den sökande redan är anställd av Ingersoll Rand eller ett företag i samma grupp), kommer Ingersoll Rand att behålla dina personuppgifter enligt de kriterier som meddelas dig i ramen för ditt anställningsavtal och gällande Integritetspolicy för behandling av personuppgifter för kandidater/ arbetssökande (EU-data subjects).

8. Använder vi automatiserat beslutsfattande?

Under GDPR har du rätt att inte bli föremål för ett beslut baserat uteslutande på automatisk bearbetning, inklusive profilering, vilket ger rättsverkningar för dig eller på liknande sätt påverkar dig väsentligt.

Ingersoll Rand använder inte sådan automatisk bearbetning i samband med ansökan och urvalsprocessen och i beslutet om att rekrytera dig eller inte.

9. Vilka åtgärder vidtas för att skydda behandlingen av din data?

Med tanke på möjliga risker vidtar Ingersoll Rand lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter som lämnas till oss och för att skydda sådan information från oavsiktlig förlust, missbruk och obehörig åtkomst, obehörigt avslöjande, ändring eller oavsiktlig eller olaglig

förstörelse och olagliga former av bearbetningen. Tillgång till HR-databasen styrs av en inloggningssekvens och kräver att alla användare identifierar sig och anger ett lösenord innan åtkomst beviljas.

Åtkomsten är begränsad till data som krävs för att kunna utföra sin arbetsfunktion.

Säkerhetsfunktioner används för att skydda personuppgifter från förlust, missbruk och obehörig åtkomst, avslöjande, ändring och förstörelse.

IT-personal som ansvarar för att upprätthålla säkerheten vid dataöverföringen kompletterar formulär som anger datans känslighet och deras speciella ansvar vid överlämnandet.

Ingersoll Rands anställda får regelbundet utbildning om regler och interna policyer för behandling av personuppgifter och är skyldiga att följa dessa regler och interna policyer. Fysiskt arkiv om ev. sökande hålls i låsta skåp på relevant HR-avdelning och är endast tillgänglig för behörig HR-personal.

Tjänsteleverantörer från tredje part som vi använder är också bundna av lagliga- och avtalsförpliktelser om att vidta lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter mot förlust eller obehörig behandling.

10. Vilka rättigheter kan du åberopa när det gäller behandling av dina personuppgifter?

Om du har frågor eller kommentarer angående behandlingen av dina personuppgifter i samband med ansökan, är du välkommen att kontakta oss när som helst (HR-avdelningen i den juridiska enheten Ingersoll-Rand som erbjuder den position du ansökt om eller Ingersoll - Rand International Ltd., Belgiens filial, Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgien).

Dessutom har du under GDPR:

- Rätt till tillgång till de personuppgifter vi behandlar om dig, liksom rätten att rätta till/ ändra och radera dina uppgifter.
- Rätten att från oss få begränsning av behandling av dina personuppgifter och rätten att invända mot behandlingen.
- Rätten att från oss erhålla, i ett strukturerat, vanligt och maskinläsbart format, de personuppgifter du har meddelat oss för att överföra denna data till en annan controller (den så kallade "rätten till dataportabilitet"),
- Rätten att vid varje tillfälle dra tillbaka ditt samtycke med avseende på behandlingen som skulle baseras på ditt samtycke, utan att det påverkar lagligheten av behandlingen av din data på grundval av samtycke innan den återkallades.
- Rätten att lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten.

Utövandet av dessa rättigheter kan vara föremål för vissa villkor och undantag enligt GDPR.

11. Modifieringar/ Ändringar

Denna Integritetspolicy för behandling av personuppgifter för kandidater/ arbetssökande (EU-data subjects) kan komma ändras från tid till annan när våra processer ändras eller när vi är skyldiga att göra det på grund av ändringar i gällande lagstiftning eller efter beslut av behörig myndighet eller domstol. Vi uppmanar dig därför regelbundet hålla dig uppdaterad gällande vår Integritetspolicy för behandling av personuppgifter för kandidater/ arbetssökande (EU-data subjects).